

# NEPA VIZ

Vigilance Journal  
Vol: 01/ Issue - 2025



# NEPA LIMITED

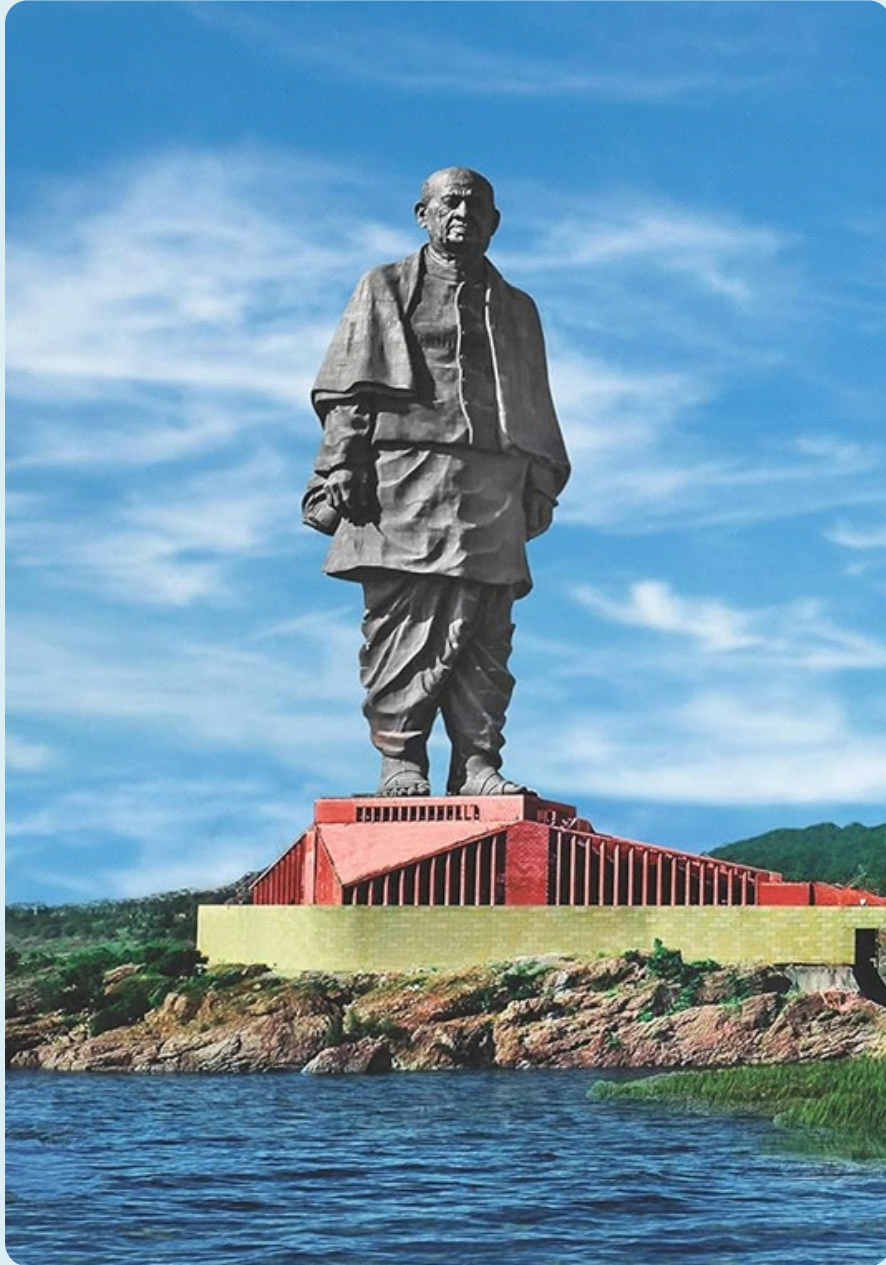
(A GOVT. OF INDIA UNDERTAKING)



**“Even if we lose the wealth of thousands, and our life is sacrificed, we should keep smiling and be cheerful keeping our faith in God and Truth.”**

**“भले ही हम हजारों की संपत्ति खो दें, और हमारा जीवन बलिदान हो जाए, हमें मुस्कुराते रहना चाहिए और ईश्वर और सत्य में विश्वास रखते हुए खुश रहना चाहिए।”**

**- Sardar Vallabhbhai Jhaverbhai Patel**



**(Sardar Vallabhbhai Patel • 31 October 1875 -15 December 1950)**

**Vigilance Awareness Week is observed every year during the week in which the birthday of Sardar Vallabhbhai Patel (31st October) falls in.**



राष्ट्रपति  
भारत गणतंत्र  
**PRESIDENT  
REPUBLIC OF INDIA**

**MESSAGE**

I am happy to know that the Central Vigilance Commission is observing Vigilance Awareness Week from 28<sup>th</sup> October to 3<sup>rd</sup> November, 2024 on the theme:

"सत्यनिष्ठा की संस्कृति से राष्ट्र की समृद्धि"  
"Culture of Integrity for Nation's Prosperity"

This theme serves as a reminder that integrity is the foundation of our nation's economic prosperity and social well-being. Integrity promotes inclusive growth, ensuring development benefits reach all sections of society. As citizens, we have a collective responsibility to be steadfast to the value of integrity in our daily lives. Through our actions based on honesty, fairness, and transparency, we can build a stronger and more prosperous nation.

I hope that there will be widespread participation of citizens in this initiative of the Central Vigilance Commission.

I extend my appreciation to the entire team associated with the Central Vigilance Commission.

I convey my best wishes for the success of the Vigilance Awareness Week-2024 in terms of translating values into action.

A green ink signature of Droupadi Murmu is located at the bottom right of the page.

(Droupadi Murmu)

New Delhi  
September 30, 2024





सत्यमेव जयते

उपराष्ट्रपति

भारत गणराज्य

VICE-PRESIDENT  
REPUBLIC OF INDIA**MESSAGE**

Observance of Vigilance Awareness Week by Central Vigilance Commission (CVC) from 28<sup>th</sup> October 2024 to 3<sup>rd</sup> November 2024, commemorating the birth anniversary of Bharat Ratna Sardar Vallabhbhai Patel is not just a tribute to the Iron Man of India, but a reaffirmation of the values he stood for-integrity, unity, and national prosperity.

This year's theme, "Culture of Integrity for Nation's Prosperity" ("सत्यनिष्ठा की संस्कृति से राष्ट्र की समृद्धि"), aligns perfectly with the essence of our nation unity in diversity. Promotion of culture of integrity requires a collective effort that respects and incorporates the diverse perspectives and experiences of all our citizens. Central Vigilance Commission plays a crucial role in this endeavour by promoting transparency and accountability in public administration.

As we observe this Vigilance Awareness Week, let us remember that corruption is a threat not just to our economic prosperity, but to the very fabric of our diverse society. Let this be a time of reflection on our shared values that transcend our differences, and action towards building a corruption-free India.

I extend my best wishes to the Central Vigilance commission and the entire team of Vigilance Officers for their tireless efforts towards building a corruption-free where integrity and ethical conduct guide our actions.



Jagdeep Dhankhar

New Delhi  
23<sup>rd</sup> October, 2024





सत्यमेव जयते

प्रधान मंत्री  
Prime Minister  
MESSAGE

It is heartening to learn that the Central Vigilance Commission - CVC is observing Vigilance Awareness Week 2024. Heartiest greetings and best wishes to everyone associated with CVC on the occasion.

This year's theme – “सत्यनिष्ठा की संस्कृति से राष्ट्र की समृद्धि” – ‘Culture of integrity for nation's prosperity’ is particularly relevant in today's context.


Integrity, along with transparency and accountability, hold the key to good governance and ensuing the nation's all-round growth and development. An environment of integrity nurtures institutions, promotes probity in administration. It leads to a people-centric approach while framing policies and taking decisions.

During the last 10 years, we have focused our efforts on leveraging technology and e-governance to create a transparent and accountable eco-system. We have furthered the spirit of ethics and integrity to strengthen our institutions.

As we march ahead confidently towards building *Viksit Bharat*, the contribution of institutions such as CVC in fulfilling the people's aspirations is important.

The organisation of various programmes including Gram Sabhas, lectures, plays, competitions in schools, colleges and trade organisations to commemorate the Vigilance Awareness Week will help spread awareness among individuals to imbibe such ethics and virtues such as honesty, fairness and integrity in day-to-day work.

May the Vigilance Awareness Week celebrations be a huge success.



(Narendra Modi)

New Delhi  
आश्विन 19, शक संवत् 1946  
11 October, 2024

## नागरिकों के लिए सत्यनिष्ठा प्रतिज्ञा

मेरा विश्वास है कि हमारे देश की आर्थिक, राजनीतिक तथा सामाजिक प्रगति में भ्रष्टाचार एक बड़ी बाधा है। मेरा विश्वास है कि भ्रष्टाचार का उन्मूलन करने के लिए सभी संबंधित पक्षों जैसे सरकार, नागरिकों तथा निजी क्षेत्र को एक साथ मिल कर कार्य करने की आवश्यकता है।

मेरा मानना है कि प्रत्येक नागरिक को सतर्क होना चाहिए तथा उसे सदैव ईमानदारी तथा सत्यनिष्ठा के उच्चतम मानकों के प्रति वचनबद्ध होना चाहिए तथा भ्रष्टाचार के विरुद्ध संघर्ष में साथ देना चाहिए।

अतः, मैं प्रतिज्ञा करता हूँ कि :-

- जीवन के सभी क्षेत्रों में ईमानदारी तथा कानून के नियमों का पालन करूँगा;
- ना तो रिश्वत लूँगा और ना ही रिश्वत दूँगा;
- सभी कार्य ईमानदारी तथा पारदर्शी रीति से करूँगा;
- जनहित में कार्य करूँगा;
- अपने निजी आचरण में ईमानदारी दिखाकर उदाहरण प्रस्तुत करूँगा;
- भ्रष्टाचार की किसी भी घटना की रिपोर्ट उचित एजेंसी को दूँगा।

## Integrity Pledge for Citizens

I believe that corruption has been one of the major obstacles to economic, political and social progress of our country. I believe that all stakeholders such as Government, citizens and private sector need to work together to eradicate corruption.

I realize that every citizen should be vigilant and commit to highest standards of honesty and integrity at all times and support the fight against corruption.

I, therefore, pledge:

- To follow probity and rule of law in all walks of life;
- To neither take nor offer bribe;
- To perform all tasks in an honest and transparent manner;
- To act in public interest;
- To lead by example exhibiting integrity in personal behaviour;
- To report any incident of corruption to the appropriate agency.



## CONTENTS

Sr. No.	Particulars	Page No.
1	Message from Central Vigilance Commissioner	1
2	Message from Chairman & Managing Director, NEPA	2
3	Message from Chief Vigilance Officer, NEPA	3
4	Importance of Vigilance in an Organization – Vinit Kumar, IRS	4
5	Capacity building: Preventive Vigilance tool for skill upgradation	6
6	Systematic Improvement - Prashant Soni	8
7	The Vigilant Eye - Sanjeev Kanade	10
8	भ्रष्टाचार से लड़ने के लिये कानूनी ढाँचा - काजोल बुग्गीवाला	13
9	भ्रष्टाचार के खिलाफ संघर्ष में स्कूलों और शिक्षकों की भूमिका: भारत की शैक्षिक संस्थानों के लिए एक आह्वान - प्राचार्या, ठाकुर वीरेंद्र सिंह मेमोरियल स्कूल, नेपानगर	16
10	"भ्रष्टाचार एक गंभीर सामाजिक समस्या"- लवली ठाकुर	18
11	नैतिकता व्यवसाय विकास को गति देती है - दीपक सिंह ठाकुर	19
12	सतर्कता से समृद्धि तक - संजय कुमार पवार	21
13	संस्थान के अंतरिक अंकेक्षण के लाभ क्या हैं एवं संस्थान में क्यों आवश्यक हैं- एस. के. राव	23
14	भ्रष्टाचार एक ज्वलंत मुद्दा - मुहम्मद इल्यास सिद्दीकी	25
15	भ्रष्टाचार एक अभिशाप - आदित्य तिवारी	26
16	भ्रष्टाचार के खिलाफ एक कदम - शिवनंदन उमाले	27
17	नए भारत का निर्माण - प्रांजल तिवारी	28
18	Unity in diversity the heartbeat of India's progress Culture of national integration for nation's development - Maitri Tayde	29
19	The Role of Youth in Eradicating Corruption - Sawan Pawar	31
20	राष्ट्र की समृद्धि के लिए अखंडता की संस्कृति - योगेश्वरी चव्हाण	33
21	राष्ट्रीय अखंडता और एकता समृद्धि के लिए जरूरी है। - भावना पटेल	35
22	Vigil 50: Data analysis-based tool for Audit and Examination of Tenders – Vinit Kumar, IRS	37
23	Glimpses of Vigilance Awareness Week – 2023-2024	49
24	Prize Winners of VAW, 2024	67



सत्यमेव जयते

केन्द्रीय सतर्कता आयोग  
CENTRAL VIGILANCE COMMISSION



सतर्कता भवन, जी.पी.ओ. कॉम्प्लेक्स,  
ब्लॉक-ए, आई.एन.ए., नई दिल्ली-110023  
Satarkta Bhawan, G.P.O. Complex,  
Block A, INA, New Delhi-110023

सं./No. 024/VGL/081

दिनांक / Dated 25.10.2024

**MESSAGE**

**Vigilance Awareness Week (28<sup>th</sup> October to 3<sup>rd</sup> November, 2024)**

Observance of Vigilance Awareness Week affirms Commission's commitment to promote integrity and probity in public life by seeking engagement of all stakeholders and to create greater awareness regarding the importance of integrity and ethics. The Commission believes that the theme for this year should be inspired by the rich cultural heritage of India that is rooted in ethical values and integrity. It is believed that these values can serve as a foundation upon which the nation can continue its journey towards development and prosperity. Hence, the theme for this year is:

"सत्यनिष्ठा की संस्कृति से राष्ट्र की समृद्धि"

"Culture of Integrity for Nation's Prosperity"

VAW is being observed from 28<sup>th</sup> October to 3<sup>rd</sup> November 2024. Since last couple of years, the Commission has been running a three-month campaign leading upto the Vigilance Awareness Week. This year, the campaign associated with the Vigilance Awareness Week is being undertaken from 16.08.2024 to 15.11.2024. The Commission has sought the participation of all Ministries/ Departments/ Organizations of the Central Government to undertake this three-month campaign on five different focus areas namely Capacity Building Programs, Identification and implementation of Systemic Improvement measures, Up-dation of Circulars/Guidelines/Manuals, Disposal of complaints received before 30.06.2024 and Dynamic Digital Presence. It is believed that focused attention on these Preventive Vigilance measures would build transparent systems.

Emerging challenges, best practices and thoughts on way forward on various issues that come across are being shared with all stakeholders in the form of three booklets that will be released on 08.11.2024. The idea behind this is to disseminate information regarding effective and innovative initiatives undertaken by different organizations to serve as a point of reference for the way forward.

The Commission solicits the participation of all officials and citizens to come together in bringing about transparency and accountability in all spheres of public life.

  
(A. S. Rajeev)  
Vigilance Commissioner

  
(Praveen K. Srivastava)  
Central Vigilance Commissioner



## Message From Chairman & Managing Director, NEPA



Dear NEPAs,

It gives me immense pleasure to know that NEPA Limited is bringing out first edition of its Vigilance Magazine “**NEPA VIZ**” on the occasion of NEPA DAY 2025. This initiative is a testament to our continuous efforts in promoting a transparent and accountable work culture within the organization.

The observance of Vigilance Awareness Week from **28th October to 3rd November 2024**, with the theme “**सत्यनिष्ठा की संस्कृति से राष्ट्र की समृद्धि / Culture of Integrity for Nation's Prosperity**”, calls upon each one of us to reaffirm our commitment towards ethical conduct and good governance. Integrity, honesty, and fairness are not just values, but the cornerstones of a progressive and prosperous institution.

In the present era of digital transformation and process automation, NEPA has taken several steps to enhance transparency and efficiency through the use of **ERP systems, Customer Portals, CPP and GeM platforms, and improved IT-enabled services**. These have played pivotal role in augmentation of accountability at every level.

I am happy to note that the Vigilance Department had conducted a series of programs and awareness activities to engage employees and their families during last vigilance awareness week. These initiatives were not only informative but also instilled a sense of pride and responsibility in upholding integrity, both in our professional and personal lives.

“**NEPA VIZ**” is a commendable effort to showcase our vigilance initiatives and create a platform for knowledge sharing and awareness. I congratulate the entire team involved in its publication and encourage all employees to contribute actively to this innovative cause.

Let us continue to build a workplace culture where **transparency, ethical behavior, and accountability** become our everyday practices. Together, let's make NEPA a model of integrity-driven growth and excellence.

Jai Hind!



**Commodore Arvind Vadhera, VSM**  
Chairman & Managing Director  
NEPA LIMITED

## Message From Chief Vigilance Officer, NEPA



Dear NEPAites,

Honesty is not just a virtue—it is a way of life. And **Vigilance Awareness Week** is a celebration of this very virtue, a reminder of our collective responsibility towards building a transparent, corruption-free society. This year, NEPA Limited observed **Vigilance Awareness Week from 28th October to 3rd November 2024**, as a part of a wider campaign conducted from **16th August to 15th November 2024**, under the aegis of the **Central Vigilance Commission**.

The theme for this year's observance, "सत्यनिष्ठा की संस्कृति से राष्ट्र की समृद्धि / **Culture of Integrity for Nation's Prosperity**", emphasizes the vital role of integrity in nation-building. It conveys the simple yet profound truth—that a culture of honesty and ethical behavior is essential for the progress and prosperity of any nation.

Corruption, often driven by disproportionate greed and compromised system can derail the development and well-being of society as a whole. Therefore, the fight against corruption is essentially a fight against this self-interest. As citizens and employees, our duty is to rise above the "**what's in it for me**" mindset and embrace the spirit of contribution and service.

Honesty and integrity must be ingrained so deeply within us that transparency becomes a natural outcome—something that doesn't require oversight or enforcement. As **Alan K. Simpson** rightly said, "**If you have integrity, nothing else matters. If you don't have integrity, nothing else matters.**" This wisdom reminds us to cultivate a culture of integrity from an early age so that future generations grow into responsible and upright citizens.

At NEPA, the CVO office along with the Vigilance Department is continuously striving to promote a **safe, secure, and ethical work environment** where employees can perform their duties fearlessly, with fairness and accountability. Our focus remains on **leveraging technology**, reducing manual interventions, and reinforcing systems that minimize the scope of malpractices—thereby institutionalizing transparency across all departments.

"NEPA VIZ" an annual magazine, being started this year is a small yet significant step towards exhibiting NEPA's contribution in promoting a culture of Accountability, Transparency and Ethics. Further, it is expected to become an excellent medium for experience and idea sharing by various stakeholders. Keeping NEPA's highest commitment towards Environmental goals in mind, it is being published digitally.

Together, let us build a NEPA that is not only efficient but also a model of ethical excellence.

With warm regards,



Vinit Kumar, IRS  
Chief Vigilance Officer  
NEPA LIMITED





## Importance of vigilance in an organization

Vinit Kumar, IRS  
Chief Vigilance Officer

### What is Vigilance?

Vigilance refers to a proactive and continuous process of monitoring and ensuring adherence to ethical standards, rules, and regulations within an organization. In the context of an organization, Vigilance refers to the systematic process of monitoring, preventing by positive interventions, and minimizing unethical practices, corruption, fraud, or any activities that deviate from established norms, policies, or laws. It is a combination of both proactive and reactive mechanism to ensure integrity, transparency, and accountability within an organization.

### Types of Vigilance

1. **Preventive Vigilance:** Identification of potential risks and implementing measures to prevent violation or misconduct before it occurs. It may include policy formulation, awareness programs, capacity building initiatives, and audits.
2. **Detective and Surveillance Vigilance:** Involves identifying and detect instances of misconducts, unethical practices or irregularities via continuous monitoring. This includes internal audits, whistleblower mechanisms, surprise inspections and data analysis.
3. **Punitive Vigilance:** Deals with taking corrective or disciplinary actions against individuals or entities found guilty of misconduct or unethical practices. It includes penalties, legal actions, or termination of employment in extreme cases.
4. **Participative Vigilance:** Encourages employees and stakeholders to actively participate in maintaining ethical standards by reporting suspicious activities or suggesting improvements.
5. **Technological Vigilance:** Using tools like AI, data analytics, and surveillance systems to monitor transactions and behaviors in real time. This is an emerging area of Vigilance.

### Impact of Vigilance Activities on the Productivity of an Organization

1. **Enhanced Efficiency:** By preventing fraud and corruption, vigilance ensures optimal utilization of resources, leading to increased productivity.
2. **Improved Work Culture:** Encouraging ethical practices creates a transparent and fair work environment, boosting employee morale and motivation.
3. **Reduction in Financial Losses:** Identifying and mitigating risks early helps prevent financial mismanagement and losses.
4. **Strengthened Reputation:** Organizations with strong vigilance mechanisms gain public trust and credibility, leading to better stakeholder confidence.
5. **Legal Compliance:** Ensuring adherence to laws and regulations reduces the risk of legal penalties and enhances smooth operations.
6. **Better Decision making:** With a transparent and accountable environment, decision-making processes become more informed and reliable, leading to better organizational productivity.
7. **Negative Impact (if mismanaged):**

I. **Overregulation:** Excessive monitoring or bureaucratic vigilance processes can create a culture of mistrust, passivity, stifling creativity and slowing decision-making.

II. **Resource Diversion:** Time and resources spent on vigilance activities might detract from core business functions if not balanced properly.

### Necessity of Vigilance Mechanism in Public Sector Undertakings (PSUs) in India

Public Sector Undertakings (PSUs) in India handle significant financial transactions and play a vital role in National development. The necessity of a strong vigilance mechanism in PSUs includes:

1. **Preventing Corruption:** Vigilance ensures that public resources are utilized for intended purposes without any diversion on account of corrupt practices.
2. **Accountability and Transparency:** A structured vigilance system ensures compliance with government policies and guidelines, promoting accountability in a transparent manner.
3. **Efficient Public Service Delivery:** By eliminating malpractices, vigilance enhances the efficiency of services provided to citizens.
4. **Protection of Public Funds:** Since PSUs operate with taxpayer money, vigilance ensures responsible and prudent use of funds.
5. **Promoting Good Governance:** Effective vigilance mechanisms contribute to ethical governance and organizational integrity.
6. **Global Competitiveness:** With PSUs increasingly competing in international markets, robust vigilance mechanisms align them with global ethical standards, thereby enhancing their reputation.

In India, the establishment of Vigilance Departments in PSUs, guided by the CVC, exemplifies the structured approach for tackling these challenges.

### Conclusive Remarks

Vigilance is **indispensable** for sustainable organizational success. In PSUs, it ensures public funds are used responsibly, combats systemic corruption, and upholds democratic values. By integrating preventive, punitive, and participatory approaches with emerging IT tools organizations can enhance productivity, trust, and long-term resilience. For India, strengthening vigilance mechanisms is not just a regulatory need but a moral imperative to achieve inclusive growth and global competitiveness.





## Capacity Building: Preventive Vigilance Tool for Skill Upgradation

Vinit Kumar, IRS  
Chief Vigilance Officer

### Capacity Building as an Effective Tool for Preventive Vigilance

Capacity building plays a crucial role in strengthening preventive vigilance within an organization. By equipping employees with knowledge and awareness about ethical practices, rules, and regulations, organizations can proactively minimize the risks of corruption, violations and malpractices. By fostering a culture of transparency, accountability, and integrity, capacity building ensures that employees are better prepared to handle situations that could lead to unethical behavior or compliance breaches. For example, to train employees to recognize red flags in financial dealings or unethical behavior can serve as a preventive shield, aligning with vigilance objectives.

### Capacity Building as an Effective Tool for Skill Upgradation

Skill upgradation through continuous capacity building initiatives ensures that employees stay updated with evolving governance frameworks, technological advancements, and best practices. This in turn enhances their ability to perform tasks efficiently while adhering to compliance standards. In fact, Skill upgradation is a key outcome of capacity building initiatives and through targeted training programs, employees can enhance their technical, operational, and behavioral competencies. This not only improves individual performance but also ensures that the workforce remains adaptable to evolving organizational, regulatory and global requirements. It is effective because of being targeted, continuous, and adaptable to specific roles or organizational needs.

### Correlation Between Skill Upgradation and Preventive Vigilance

Skill development and preventive vigilance are interlinked in fact correlated. A well-trained workforce is more likely to follow due diligence in processes, reducing vulnerabilities to fraud and unethical conduct. Employees with the upgraded skills and raised awareness act as the first line of defense against procedural lapses, unethical practices and integrity breaches. For example, employees skilled in cyber hygiene can prevent data breaches, a growing vigilance concern. This correlation lies in empowerment; skilled individuals are better equipped to make informed, ethical decisions, reducing the likelihood of oversight or misconduct.

### Upgraded Skills Reduce the Chance of Corruption

Lack of knowledge about rules and procedures often leads to unintentional errors or deliberate manipulation. Training employees in regulatory compliances, ethical decision-making, and transparency mechanisms reduces opportunities for corruption and enhances accountability. When employees are well-versed in organizational systems, ethical practices, and regulatory frameworks, they are less likely to engage in or fall victim to corrupt practices.

## Skilled Manpower Enhances Organizational Productivity

An organization thrives on the efficiency of its workforce. Skilled employees perform tasks effectively, ensuring smooth operations, minimizing procedural delays, and fostering a culture of diligence and integrity. Productivity gains through skill enhancement directly contribute to improved governance and ethical work practices. A skilled workforce is more productive, as employees are better equipped to handle complex tasks, innovate, and streamline processes.

## Capacity Building Activities by CVO Office in NEPA Limited

The Chief Vigilance Officer (CVO) office in NEPA Limited has implemented various capacity-building initiatives to promote preventive vigilance and skill upgradation. These include:

- **Training on Ethics and Governance:** To instill a strong ethical foundation and understanding of governance principles.
- **Training on Public Procurement:** To ensure compliance with procurement regulations and prevent malpractices.
- **Training on Conduct Rules:** To familiarize employees with expected behavioral standards and disciplinary procedures.
- **Training on Cyber Hygiene and Security:** To safeguard organizational data and systems from cyber threats.
- **Training on System and Procedures of the Organization:** To enhance understanding of internal processes and reduce procedural lapses.
- **Training on Newly Introduced Changes in GFR and Its Implications:** To keep employees updated on changes in the General Financial Rules (GFRs) and their impact on operations.

By fostering a culture of continuous learning, skill enhancement, and ethical awareness, NEPA Limited aims to strengthen its vigilance framework and promote a transparent and accountable work environment. Total 15 capacity building programs have already been organized under the initiative of CVO office NEPA limited during last one year.



## SYSTEMATIC IMPROVEMENT

Prashant Soni, AM (Safety)

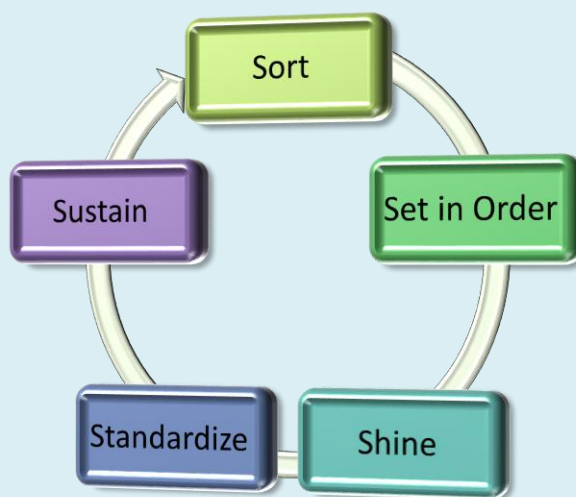
### Implementation of “5-S CONCEPT” for systematic improvement:

#### + What is “5-S CONCEPT”??

5S Concept is one of the fundamental steps implemented by an Industry towards the path of achieving Total Quality Management and continuous improvement at the operation level.

5S is a continuous process designed to organize the workplace, keep it clean, adopt safe working culture, and maintain effective and standard conditions.

#### + How the Cycle Works??



**5-S CYCLE**

S. No.	Step	Corresponding action
1	Sort	Necessary and unnecessary items are to be distinguished. Unnecessary items are to be removed or disposed off properly.
2	Set in order	A dedicated place for everything and everything in its place.
3	Shine	Clean up the workplace and look for ways to keep it clean.
4	Standardize	These 3 S are to be followed strictly and procedures are to be standardized accordingly.
5	Sustain	Stay committed to practicing the 5S daily makes it a way of life.



### **What is the Need for implementing 5S?**

By implementing 5S Concept in an organization, we may eliminate following wasteful items:

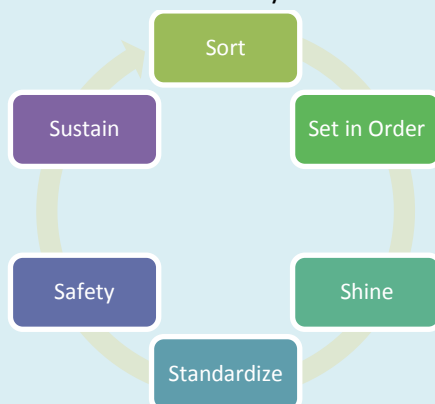
- Over production – Production more than the ordered/required quantity or quality can be avoided.
- Excessive Inventory – This can be eliminated by controlled and planned way of procurement and maintaining sufficient inventory required to achieve the desired production.
- Inappropriate or Non-Value-Added Processing – This can be eliminated by using right process and the correct tools to reduce generation of waste in the process.
- Waiting – This can be eliminated by developing proper supply chains, developing data base for multiple vendors for procurement of similar items.
- Transportation – Excessive transportation can be eliminated by proper layout plan.
- Unnecessary Motion – This can be eliminated by developing ergonomically efficient workstation in such a way that least movement of operator is required to carry out a task.
- Defects –The defects in the products must be eliminated by improving quality control practices. Avoiding defects can be achieved by continuous process improvement and standardizing the same.
- Untapped Employee Creativity (potential) – Every person has their own idea for improving the work efficiency. When their good ideas are implemented, the employee is recognized and rewarded.

### **Benefits:**

- The workplace becomes well organized and safer to work on.
- Workflow becomes smoother and more systematic.
- Time for searching tools, materials and documents is minimized.
- Machine breakdowns are reduced since clean and well-maintained.
- Enhances the preventive maintenance of the equipment thus results in extended life of the equipment or machinery.
- Quality Improvement leading to production of defect-free products.
- Consumables and material wastage are minimized.
- The productivity of the organization improves together with the quality of products and morale of the employees.

### **What's new in 5S Concept?**

Now Safety has also been adopted in 5S concept thus making it 6 S Concept. Safe Working Environment & Safe working cultures are two key factors which makes this Cycle to sustain for longer period.



**Redefined "6S CONCEPT"**



## THE VIGILANT EYE

Sanjeev Kanade, Manager (Vigilance)

### INTRODUCTION: -

The Central Vigilance Commission Act, 2003 (Act No. 45 of 2003), dated 11th September 2003, is an Act to provide for the constitution of a Central Vigilance Commission to inquire into or cause inquiries to be conducted into offences alleged to have been committed under the Prevention of Corruption Act, 1988, by certain categories of public servants of the Central Government, corporations established by or under any central Act, government companies, societies, and local authorities owned or controlled by the Central Government, and for matters connected therewith or incidental thereto.

### Constitution of Central Vigilance commissions—

(1) There shall be constituted a body to be known as the Central Vigilance Commission, which shall exercise the powers conferred upon it and perform the functions assigned to it under this Act. The Central Vigilance Commission, constituted under sub-section (1) of section 3 of the Central Vigilance Commission Ordinance, 1999 (Ord. 4 of 1999), which ceased to operate but continued under the Government of India in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions (Department of Personnel and Training) Resolution No. 371/20/99-AVD. III, dated 4th April 1999, as amended by the Resolution of even number, dated 13th August 2002, shall be deemed to be the Commission constituted under this Act.

### (2) The Commission shall consist of—

- (a) A Central Vigilance Commissioner — Chairperson.
- (b) Not more than two Vigilance Commissioners — Members.

(3) The Central Vigilance Commissioner and the Vigilance Commissioners shall be appointed from amongst persons (a) who have been or are in an All-India Service or in any civil service of the Union or in a civil post under the Union, having knowledge and experience in matters relating to vigilance, policy-making, and administration, including police, administration; or (b) who have held office or are holding office in a corporation established by or under any Central Act or a Government company owned or controlled by the Central Government, and persons who have expertise and experience in finance, including insurance and banking, law, vigilance, and investigations. Provided that, from amongst the Central Vigilance Commissioner and the Vigilance Commissioners, not more than two persons shall belong to the category of persons referred to either in clause (a) or clause (b).

(4) The Central Government shall appoint a Secretary to the Commission on such terms and conditions as it deems fit, to exercise such powers and discharge such duties as the Commission may, by regulations, specify in this behalf.

(5) The Central Vigilance Commissioner, the other Vigilance Commissioners, and the Secretary to the Commission appointed under the Central Vigilance Commission Ordinance, 1999 (Ord. 4 of 1999) or the Resolution of the Government of India in the Ministry of Personnel, Public Grievances, and Pensions (Department of Personnel and Training), Resolution No. 371/20/99-AVD. III, dated the 4th April 1999, as amended by Resolution of the same number, dated the 13th August 2002, shall be deemed to have been appointed under this Act on the same terms and conditions, including the term of office, subject to which

they were so appointed under the said Ordinance or the Resolution, as the case may be. Explanation.—For the purposes of this sub-section, the expression “term of office” shall be construed as the term of office with effect from the date the Central Vigilance Commissioner or any Vigilance Commissioner has entered upon his office and continued as such under this Act.

(6) The headquarters of the Commission shall be at New Delhi.

### **Vigilance Department**

Each department/organization covered under the normal advisory jurisdiction of the Central Vigilance Commission has a vigilance department, headed by a senior-level officer designated as the Chief Vigilance Officer (CVO). The Chief Vigilance Officer is appointed with the concurrence of the Central Vigilance Commission. The Chief Vigilance Officer acts as an extended arm of the Commission and represents the Commission in all vigilance matters. The CVO acts as a link between the organization and the CVC. The responsibilities of the CVO are to maintain probity, integrity, and efficiency in the organization. The CVO acts as a watchful eye to curb corruption, misconduct, negligence, waste, and wrongful loss to the organization.

#### **Role, Duties, and Responsibilities of the Vigilance Department (in brief):**

- Examine the existing organizational procedures and eliminate or minimize factors that provide opportunities for corruption or malpractices, and suggest remedial measures.
- Plan and conduct regular inspections and surprise visits.
- Identify sensitive posts and plan regular and surprise inspections of such posts.
- Preparation of the Agreed List and List of Officers of Doubtful Integrity.
- Investigation of complaints.
- Grant of vigilance clearances.
- Review of property returns.
- Maintain close liaison/interaction with the CVC, CBI, and the Administrative Ministry on vigilance matters.

### **Complaints by the Public against Public Servants — Role of the Complainant**

Combating corruption is not just a matter of making laws and creating institutions but is deeply rooted in the human values and morals of individuals. The fight against corruption cannot be won without citizens' support, participation, and active vigilance by all concerned. Public participation is, therefore, essential in promoting good governance, integrity, and controlling corruption. Complainants can play an extremely important role in scrutinizing the actions of government agencies and public servants and detecting/reporting unethical or inappropriate conduct by them.

In order to ensure that complaints have the desired effect and result in prompt and effective resolution of the issues involved, it is important that complaints are lodged with the Commission after taking care of certain aspects. For the guidance of the public, the following points are highlighted, which may result in prompt action on the complaints:

#### **2.1 Guidelines for the Complainant**

- (a) The complaint should pertain to Ministries/Departments/Organizations falling within the jurisdiction of the Commission.
- (b) Complaints sent through written communication/letter should contain the name and personal details, complete postal address (mobile/telephone number, if any) of the sender, with specific details/information of the matter. The complaint should be signed by the complainant.



- (c) Complaints lodged with the Commission should be genuine and not malicious, vexatious, or frivolous, and should be based on verifiable facts. A complaint should preferably be lodged in typed or written form in English or Hindi for facilitating early action thereon.
- d) The complaint should not be anonymous or pseudonymous.
  - (e) Complaints should be specific and supported by adequate evidence.
  - (f) The complaint should not be biased or based on any personal grievances.
  - (g) Complaints sent to any email ID of officers of the Commission will not be entertained or taken cognizance of by the Commission.
  - (h) The complainant should address the complaint directly to the Commission.
  - (i) Normally, one specific issue should be raised in one complaint. However, if more than one specific issue exists, it is better to raise them in separate complaints. Further, complainants, while forwarding their complaints to the Commission, should mention the details one by one in a coherent manner so that they can be understood unambiguously.
  - (j) All types of complaints, even if printed or photocopied, should be clearly legible.
  - (k) Complainants should lodge complaints only regarding issues with a vigilance angle and which are not part of any litigation in any courts, tribunals, etc., i.e., the matter should not be sub-judice.
  - (l) Complainants who want to keep their identity confidential should file a complaint under the provisions of the PIDPI resolution. Complainants who wish to make a whistleblower complaint under the PIDPI Resolution should familiarize themselves with the proper procedure of the PIDPI Resolution. Details of the PIDPI Resolution are mentioned in Chapter VI of these guidelines.

#### **Purpose:**

The Central Vigilance Commission has issued guidelines from time to time regarding the process of lodging complaints with the Commission, the Commission's jurisdiction, and further action on the same. All these guidelines are given in detail in Chapters III & IV of the Vigilance Manual 2021 and also in the Complaint Handling Policy of the Commission issued by Circular No. 004/VGL/020 (pt) dated 01.07.2019. These guidelines aim to create awareness among the public so that they can become active participants in the process of eliminating corrupt and irregular activities from public life. These guidelines are also meant to provide a framework to organizations under the advisory jurisdiction of the Commission to enable them to implement the complaint-handling process efficiently and uniformly. In the matter of complaints related to tenders, while the Commission may investigate the matter, it would not generally interfere in the tendering process.

## **2.2 Lodging of Complaints**

Complaints can be lodged with the Commission by addressing a written communication/letter directly to **The Secretary, Central Vigilance Commission**, Satarkta Bhawan, GPO Complex, Block-A, INA, New Delhi-110023. Complaints can also be lodged online on the Commission's portal [www.portal.cvc.gov.in](http://www.portal.cvc.gov.in) or through the Commission's website [www.cvc.gov.in](http://www.cvc.gov.in) under the link "Lodge Complaint," which is available on the homepage.

**Let the eye of vigilance never be closed.**

Success is a journey, not a destination.

It requires constant effort, vigilance, and revaluation.

Vigilance is not only the price of liberty but also the success of any sort.



## भ्रष्टाचार से लड़ने के लिये कानूनी ढाँचा

काजोल बुग्गीवाला (विधि विभाग)

**भ्रष्टाचार निवारण अधिनियम (Prevention of Corruption Act), 1988** में लोक सेवकों द्वारा किये जाने वाले भ्रष्टाचार के संबंध में दंड का प्रावधान है और उन लोगों के लिये भी जो भ्रष्टाचार को बढ़ावा देने में शामिल हैं। वर्ष 2018 में इस अधिनियम में संशोधन किया गया, जिसके अंतर्गत रिश्वत लेने के साथ ही रिश्वत देने को भी अपराध की श्रेणी के तहत रखा गया।

**धन शोधन निवारण अधिनियम (Prevention of Money Laundering Act), 2002** का उद्देश्य भारत में धन शोधन (Money Laundering) के मामलों को रोकना और आपराधिक आय के उपयोग पर प्रतिबंध लगाता है। इसमें धन शोधन के अपराध के लिये सख्त सज़ा का प्रावधान है, जिसमें 10 साल तक की कैद और आरोपी व्यक्तियों की संपत्ति की कुर्की (यहाँ तक कि जाँच के प्रारंभिक चरण में ही) भी शामिल है।

**कंपनी अधिनियम (The Companies Act), 2013** कॉर्पोरेट क्षेत्र को स्वनियमन का अवसर देकर इस क्षेत्र में भ्रष्टाचार और धोखाधड़ी की रोकथाम करता है। 'धोखाधड़ी' शब्द की एक व्यापक परिभाषा है, इसे कंपनी अधिनियम के अंतर्गत एक दंडनीय (Criminal) अपराध माना गया है।

विशेष रूप से धोखाधड़ी से जुड़े मामलों के लिये भारत सरकार के कॉर्पोरेट मामलों के मंत्रालय (Ministry of Corporate Affairs) के अंतर्गत गंभीर धोखाधड़ी जाँच कार्यालय (Serious Frauds Investigation Office) की स्थापना की गई है, जो सफेदपोश (White Collar) और कंपनियों में अपराधों से निपटने हेतु ज़िम्मेदार है। SFIO (Serious Frauds Investigation Office) कंपनी अधिनियम के प्रावधानों के अंतर्गत जाँच करता है।

**भारतीय न्याय संहिता (Bhartiya Nyaya Sanhita-BNS), 2023** के अंतर्गत रिश्वत, धोखाधड़ी और आपराधिक विश्वासघात से संबंधित मामलों को कवर किया गया है।

**विदेशी योगदान (विनियमन) अधिनियम, 2010** व्यक्तियों, संगठनों और कंपनियों को विदेशी योगदान की मंजूरी और उपयोग को विनियमित करता है। विदेशी योगदान की प्राप्ति के लिये गृह मंत्रालय का पूर्व अनुमोदन आवश्यक है और इस तरह के अनुमोदन की अनुपस्थिति में विदेशी योगदान की प्राप्ति को अवैध माना जा सकता है।

### नियामक ढाँचा:

**लोकपाल तथा लोकायुक्त अधिनियम, 2013** ने संघ (केंद्र) के लिये लोकपाल और राज्यों के लिये लोकायुक्त संस्था की व्यवस्था की है। "लोकपाल तथा लोकायुक्त" कुछ निश्चित श्रेणी के सरकारी अधिकारियों के विरुद्ध लगे भ्रष्टाचार के आरोपों की जाँच करते हैं।

**केंद्रीय सतर्कता आयोग:** इसका कार्य प्रशासन की निगरानी करना और भ्रष्टाचार से संबंधित मामलों में कार्यपालिका को सलाह देना एवं मार्गदर्शन करना है।

### ई-गवर्नेंस और डिजिटलीकरण:

**डिजिटल परिवर्तन:** द्वितीय ARC ने मानवीय हस्तक्षेप और भ्रष्टाचार के अवसरों को कम करने के लिये सरकारी प्रक्रियाओं के व्यापक डिजिटल परिवर्तन की सिफारिश की।

### भ्रष्टाचार से निपटने हेतु दूसरे ARC की सिफारिशें:

भारत में एक सलाहकार निकाय, द्वितीय प्रशासनिक सुधार आयोग (द्वितीय ARC) ने भ्रष्टाचार के मुद्दे को संबोधित करने और सार्वजनिक प्रशासन की अखंडता तथा दक्षता में सुधार के लिये कई व्यापक सिफारिशें कीं। इन सिफारिशों का उद्देश्य भ्रष्टाचार को रोकना एवं सरकारी कार्यों में पारदर्शिता व जवाबदेही बढ़ाना है। द्वितीय ARC द्वारा की गई कुछ प्रमुख सिफारिशें निम्नलिखित हैं:

**व्हिसलब्लोअर संरक्षण अधिनियम, 2014:** दूसरे ARC ने व्हिसलब्लोअर्स के लिये सुरक्षा और प्रोत्साहन बढ़ाने हेतु व्हिसलब्लोअर संरक्षण अधिनियम में संशोधन की सिफारिश की। इसमें उन्हें उत्पीड़न से बचाना तथा वित्तीय प्रोत्साहन प्रदान करना शामिल है।

**केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो (CBI):** आयोग ने भ्रष्टाचार के मामलों से निपटने में CBI की स्वायत्तता और प्रभावशीलता सुनिश्चित करने के लिये उपाय सुझाए।

### **केंद्रीय सतर्कता आयोग (CVC) :-**

CVC को सरकार द्वारा फरवरी 1964 में के. संधानम की अध्यक्षता वाली भ्रष्टाचार निवारण समिति (Committee on Prevention of Corruption) की सिफारिशों पर स्थापित किया गया था।

### केंद्रीय सतर्कता आयोग (CVC) :-

दूसरे ARC ने CVC को अधिक स्वतंत्रता, संसाधन और अधिकार देकर भ्रष्टाचार को रोकने तथा मुकाबला करने में उसकी भूमिका को मज़बूत करने की सिफारिश की। केंद्रीय सतर्कता आयोग एक शीर्षस्थ सतर्कता संस्थान है जो किसी भी कार्यकारी प्राधिकारी के नियंत्रण से मुक्त है तथा केंद्रीय सरकार के अंतर्गत सभी सतर्कता गतिविधियों की निगरानी करता है, साथ ही केंद्रीय सरकारी संगठनों में विभिन्न प्राधिकारियों को उनके सतर्कता कार्यों की योजना बनाने, निष्पादन करने, समीक्षा करने एवं सुधार करने के संबंध में सलाह देता है।



संसद ने केंद्रीय सतर्कता आयोग अधिनियम, 2003 (CVC अधिनियम) अधिनियमित किया, जो CVC को वैधानिक दर्जा प्रदान करता है।

#### **कार्य:-**

CVC भ्रष्टाचार या कार्यालय के दुरुपयोग पर शिकायतें प्राप्त करता है और उचित कार्रवाई की सिफारिश करता है।

निम्नलिखित संस्थान, निकाय या व्यक्ति CVC से संपर्क कर सकते हैं:

**(केंद्र सरकार, लोकपाल, सूचना प्रदाता/मुखबिर/सचेतक/व्हिसल ब्लोअर) व्हिसल ब्लोअर** एक ऐसा व्यक्ति होता है, जो किसी कंपनी या सरकारी एजेंसी का कर्मचारी या बाहरी व्यक्ति (जैसे मीडिया, उच्च सरकारी अधिकारी, या पुलिस) हो सकता है जो किसी भी गलत काम के बारे में जनता या किसी उच्च अधिकारी को जानकारी का खुलासा (जो धोखाधड़ी, भ्रष्टाचार आदि के रूप में हो सकती है।) कर सकता है।

विदित हो कि केंद्रीय सतर्कता आयोग कोई अन्वेषण एजेंसी नहीं है। यह CBI के माध्यम से या सरकारी कार्यालयों में मुख्य सतर्कता अधिकारियों (CVO) के माध्यम से मामले की जाँच/अन्वेषण कराता है। यह भ्रष्टाचार निवारण अधिनियम, 1988 के तहत लोक सेवकों की कुछ श्रेणियों द्वारा किये गए कथित अपराधों की जाँच करने का अधिकार रखता है।



## भ्रष्टाचार के खिलाफ संघर्ष में स्कूलों और शिक्षकों की भारत की शैक्षिक संस्थानों के लिए एक आह्वान

प्राचार्या, ठाकुर वीरेंद्र सिंह मेमोरियल स्कूल, नेपानगर

भ्रष्टाचार एक गहरी जड़ें जमाए हुए समस्या है जो समाज की नैतिक और सांस्कृतिक बुनियाद को कमजोर करती है। यह प्रगति को रोकता है, असमानता पैदा करता है और लोगों के अपने संस्थानों पर विश्वास को कमजोर करता है। ठाकुर वीरेंद्र सिंह मेमोरियल स्कूल, नेपानगर के प्राचार्य के रूप में, मेरा दृढ़ विश्वास है कि स्कूल और शिक्षक इस ज्वलंत समस्या का समाधान करने में महत्वपूर्ण भूमिका निभाते हैं, न केवल नेपानगर में बल्कि भारत में शैक्षिक संस्थान उस नींव के रूप में कार्य करते हैं, जिस पर किसी भी राष्ट्र का भविष्य निर्मित होता है। स्कूल केवल शैक्षणिक शिक्षा के केंद्र नहीं हैं; वे ऐसे स्थान हैं जहाँ मूल्यों, सत्यनिष्ठा और चरित्र को पोषित किया जाता है। यहीं पर हम, एक शिक्षक के रूप में, ईमानदारी, निष्पक्षता और जवाबदेही की गहरी समझ छात्रों में पैदा कर सकते हैं। शिक्षक वे आदर्श होते हैं जिन्हें छात्र देखते हैं, और हमारे पास भ्रष्टाचार के खिलाफ लड़ाई में उदाहरण प्रस्तुत करने की जिम्मेदारी है।

### भ्रष्टाचार के खिलाफ संघर्ष का नेतृत्व क्यों करें स्कूल और शिक्षक?

1. नैतिक शिक्षा: शैक्षणिक उत्कृष्टता के साथ-साथ नैतिक शिक्षा पर जोर देना अत्यंत आवश्यक है। छात्रों को समाज पर भ्रष्टाचार के हानिकारक प्रभावों के बारे में सिखाया जाना चाहिए और यह कि सत्यनिष्ठा एक सफल और न्यायपूर्ण जीवन की आधारशिला है। पाठ्यक्रम में नैतिकता, नागरिकता और पारदर्शिता के महत्व को शामिल करना अत्यावश्यक है।
2. भविष्य के नागरिकों का निर्माण: स्कूल राष्ट्र के भविष्य के नेताओं को तैयार करते हैं। ईमानदारी और जिम्मेदारी की संस्कृति को प्रोत्साहित करके, स्कूल ऐसी पीढ़ी का निर्माण कर सकते हैं जो न केवल भ्रष्टाचार के खिलाफ खड़ी हो बल्कि इसे समाप्त करने के लिए सक्रिय कदम उठाए। जो बच्चा कानून का सम्मान करता है और सत्यनिष्ठा को महत्व देता है, वह बड़ा होकर एक ऐसा नागरिक बनेगा जो भ्रष्ट गतिविधियों का विरोध करेगा।
3. शिक्षक के रूप में आदर्श: शिक्षक अपने छात्रों के व्यवहार और दृष्टिकोण को प्रभावित करने की एक अनूठी स्थिति में होते हैं। जब शिक्षक अपने दैनिक कार्यों में निष्पक्षता, ईमानदारी और नैतिक आचरण प्रदर्शित करते हैं, तो छात्र इन मूल्यों को आत्मसात करने की संभावना रखते हैं। स्कूलों को अपने कर्मचारियों को भ्रष्टाचार

विरोधी राजदूत बनने के लिए प्रोत्साहित करना चाहिए और स्कूल जीवन के हर पहलू में पारदर्शिता और जवाबदेही को बढ़ावा देना चाहिए।

4. पारदर्शिता को बढ़ावा देना: स्कूल अपने संचालन में पारदर्शिता सुनिश्चित करके भी नेतृत्व कर सकते हैं। ऐसे वातावरण को बढ़ावा देकर जहाँ जवाबदेही सर्वोपरि हो, संस्थान व्यावहारिक रूप में सत्यनिष्ठा के महत्व को प्रदर्शित कर सकते हैं। इसमें प्रवेश में निष्पक्षता सुनिश्चित करना, स्पष्ट वित्तीय प्रक्रियाओं का पालन करना और माता-पिता और छात्रों के साथ खुला संवाद बनाए रखना शामिल है।

### एक राष्ट्रीय पहल -

हालांकि ठाकुर वीरेंद्र सिंह मेमोरियल स्कूल, नेपानगर इस उद्देश्य के प्रति प्रतिबद्ध है, यह आवश्यक है कि पूरे भारत के सभी स्कूल इस पहल को अपनाएं। भ्रष्टाचार से लड़ना किसी एक संस्था या क्षेत्र की जिम्मेदारी नहीं है; यह समाज के सभी हिस्सों से एकजुट प्रयास की मांग करता है। स्कूल और शिक्षक दीर्घकालिक प्रभाव डालने के लिए एक अनूठी स्थिति में हैं, जो एक नैतिक व्यवहार की नींव तैयार करेंगे जो आने वाली पीढ़ियों को प्रभावित करेगा।

भारत को एक राष्ट्रव्यापी आंदोलन की आवश्यकता है जहाँ हर स्कूल भ्रष्टाचार विरोधी शिक्षा को अपने पाठ्यक्रम में शामिल करे और हर शिक्षक ईमानदारी और सत्यनिष्ठा का स्तंभ बने। कार्यशालाओं, वाद-विवाद और चर्चाओं के माध्यम से, हम जागरूकता पैदा कर सकते हैं और छात्रों को भ्रष्टाचार विरोधी कदम उठाने के लिए प्रेरित कर सकते हैं। समाज में जिस परिवर्तन की हमें आवश्यकता है, वह कक्षा में सीखे गए पाठों से शुरू होती है।

### निष्कर्ष -

भ्रष्टाचार एक सामाजिक बुराई है जिसे केवल सामूहिक प्रयासों से ही मिटाया जा सकता है। स्कूलों और शिक्षकों को इस संघर्ष में नेतृत्व करना चाहिए। सत्यनिष्ठा, ईमानदारी और पारदर्शिता के मूल्यों को पोषित करके, हम ऐसी पीढ़ी का निर्माण कर सकते हैं जो न केवल भ्रष्टाचार को अस्वीकार करेगी, बल्कि नैतिक शासन और सामाजिक जिम्मेदारी के कारण का समर्थन भी करेगी।

आइए हम, शिक्षकों और संस्थानों के रूप में, एक भ्रष्टाचार-मुक्त भारत के निर्माण में अपनी भूमिका निभाने का संकल्प लें। यह हमारी जिम्मेदारी है, न केवल नेपनगर के लिए, बल्कि पूरे देश के लिए, कि हम उदाहरण प्रस्तुत करें और एक ऐसा भविष्य बनाएं जहाँ सत्यनिष्ठा पनपे और भ्रष्टाचार के लिए कोई जगह न हो।





## "भ्रष्टाचार एक गंभीर सामाजिक समस्या"

श्रीमति लवली ठाकुर, हिन्दी शिक्षिका

T.V.S.M. School Nepanagar

"भ्रष्टाचार अर्थात भ्रष्ट + आचार" जब कोई व्यक्ति न्याय व्यवस्था के मान्य नियमों के विरुद्ध जाकर अपने स्वार्थ की पूर्ति के लिए गलत आचरण करने लगता है, तो वह व्यक्ति भ्रष्टाचारी कहलाता है। आज भारत जैसे सामाजिक एवं सुसंस्कृत सोने की चिड़िया कहलाने वाले देश में भ्रष्टाचार अपनी जड़ें फैला रहा है।

मनुष्य एक सामाजिक प्राणी है। समाज में मनुष्य के द्वारा मनुष्यों से रिश्वत लेना, कालाबाजारी करना, जानबूझकर दाम बढ़ाना, पैसा लेकर काम करना, सस्ता सामान लाकर महंगा बेचना, हफ्ता-वसूली, जबरन चंदा लेना, विवेकाधिकार का दुरुपयोग, भाई-भतीजावाद, ये सभी भ्रष्टाचार की सीमा में आते हैं।

व्यक्तियों से समाज एवं समाज से राष्ट्र बनता है। हमारे राष्ट्र में भ्रष्टाचार एक ऐसा मुद्दा है जो केंद्रीय, राज्य और स्थानीय सरकारी संस्थानों की अर्थव्यवस्था को कई तरह से प्रभावित करता है। भारत की अर्थव्यवस्था के निम्न के लिए भ्रष्टाचार को ही जिम्मेदार ठहराया जाता है। भ्रष्टाचार सरकार में जनता के विश्वास को कम करता है और नागरिकों और राज्यों में सामाजिक अशांति को बढ़ावा देकर राजनीतिक अस्थिरता को बढ़ाता है। यह आर्थिक विकास में बाधा डालता है तथा असमानता, गरीबी, सामाजिक विभाजन और पर्यावरण संकट को बढ़ाता है।

सामाजिक और आर्थिक असमानताएं भी भ्रष्टाचार को बढ़ावा देती हैं क्योंकि धन और शक्ति वाले लोग अपने प्रभाव का उपयोग सुविधाओं, सेवाओं को नियम विरुद्ध जल्द प्राप्त करने तथा बिना किसी कारण के भ्रष्ट आचरण में संलग्न होने के लिए कर सकते हैं। यह इतनी गहराई तक व्याप्त है कि भ्रष्टाचार को अब एक सामाजिक मानदंड माना जाता है। इसलिए भ्रष्टाचार का तात्पर्य नैतिकता की विफलता से है। सरकारी समाज कल्याण योजनाओं में धन की हेरा-फेरी करने वाले सहित भ्रष्टाचार में विभिन्न कारकों का योगदान है।

भारत सरकार ने भ्रष्टाचार से निपटने के लिए कई उपाय किए हैं जैसे भ्रष्टाचार विरोधी एजेंसियों की स्थापना करना, कानून और नियम बनाना, सार्वजनिक संस्थानों में पारदर्शिता और जवाबदेही को बढ़ावा देना। हालाँकि भारत में भ्रष्टाचार एक महत्वपूर्ण चुनौती बनी हुई है जिससे निपटने के लिए निरंतर प्रयासों और इच्छाशक्ति की आवश्यकता है। भ्रष्टाचार में भाग लेने से इनकार करने, भ्रष्टाचार की रिपोर्ट करने और सभी की जवाबदेही द्वारा भ्रष्टाचार से लड़ने में नागरिक भी महत्वपूर्ण भूमिका निभा सकते हैं।

भ्रष्टाचार को हमें समाज से दूर करने के लिए सशक्त संस्थाएं, सक्रिय नागरिकता, सख्त कानूनों का पालन और संवेदनशील तथा ईमानदार नेतृत्व की आवश्यकता होती है। साथ ही शिक्षा के माध्यम से जनसंचार और संज्ञान को बढ़ाना भी भ्रष्टाचार के खिलाफ लड़ाई में महत्वपूर्ण भूमिका निभा सकता है।



## नैतिकता व्यवसाय विकास को गति देती है

दीपक सिंह ठाकुर, सहायक अधिकारी (विधि विभाग)

नैतिकता अध्ययन का एक ऐसा क्षेत्र है जो लगातार बढ़ रहा है और आज पूरी दुनिया में इसकी चिंता है। व्यापार के मामले में भी यही स्थिति है। अधिकांश व्यापार संगठन स्थिरता के लिए नैतिकता के सर्वोपरि महत्व को समझ रहे हैं। मेरे लिए यह सत्य है और इस विषय पर और बहस की भी आवश्यकता है। जब मैं एक बच्चा था और स्कूल जाता था, तो चीजें बहुत हद तक काली या सफेद लगती थीं, कोई अलग रंग नहीं था। हम एक ऐसे युग में हैं जो क्या सही और क्या गलत के बारे में पूरी तरह से उलझा हुआ है। ऐसा लगता है कि अब कोई काला या सफेद नहीं है। मैं इस धारणा के पक्ष में हूँ कि नैतिकता व्यवसाय विकास को गति देती है।

आज के व्यावसायिक जगत में, भरोसा कमाना मुश्किल है, खोना आसान है और एक बार खो जाने के बाद, उसे फिर से पाना बहुत ही मुश्किल है, मगर नामुमकिन नहीं है। ग्राहकों का बढ़ता संदेह व्यापार/व्यवसाय में मालिकों और प्रबंधकों को एक स्पष्ट संदेश भेज रहा है कि अगर संगठन को सफल होना है तो उन्हें अपने ग्राहकों, कर्मचारियों, आपूर्तिकर्ताओं और समुदायों का भरोसा बनाए रखना चाहिए और ऐसा करने के लिए ईमानदारी की आवश्यकता होती है।

ईमानदारी के बिना सफलता संभव नहीं है और यह इस बात पर निर्भर करता है कि आप सफलता को कैसे परिभाषित करते हैं। यदि आपका लक्ष्य केवल पैसा कमाना है और आप जल्दी से जल्दी पैसा कमाना चाहते हैं, तो ईमानदारी आपके संचालन का एक अनिवार्य तत्व नहीं हो सकता है। लेकिन यदि आपका लक्ष्य एक स्थिर भविष्य के साथ एक ठोस संगठन है, तो ईमानदारी आपके संचालन का एक अनिवार्य तत्व होना चाहिए। आप अत्यधिक लाभ के लिए धोखा देने में सक्षम हो सकते हैं, लेकिन यदि आप दीर्घकालिक सफलता चाहते हैं तो ईमानदारी अनिवार्य तत्व है।

नैतिकता न केवल व्यवसाय में बल्कि जीवन के सभी पहलुओं में महत्वपूर्ण है क्योंकि यह समाज का महत्वपूर्ण हिस्सा और आधार है, जिस पर स्वस्थ समाज का निर्माण होता है। जिस व्यवसाय या समाज में नैतिक सिद्धांतों का अभाव है, वह जल्द या बाद में विफल हो ही जाता है। अंतर्राष्ट्रीय स्तर पर भी पिछले 20 वर्षों में व्यवसायों और पेशेवरों से नैतिक अपेक्षाओं में नाटकीय वृद्धि हुई है।

पालिसी स्टेटमेंट में कंपनी के मूल्यों और नैतिकता को स्पष्ट रूप से व्यक्त करना और उस स्टेटमेंट को संचालन मार्गदर्शिका और मार्केटिंग टूल दोनों के रूप में उपयोग करना एक अच्छा विचार है। एक स्पष्ट स्टेटमेंट सही और गलत के बारे में किसी भी संदेह को दूर करता है। एक कंपनी के भीतर नैतिकता को अनिवार्य बनाने से सफलता स्थापित होगी। जब नैतिक व्यवहार होता है, तो एक श्रृंखलात्मक प्रतिक्रिया होती

है। नैतिक व्यवहार कंपनी का नाम कर सकता है और अच्छा प्रचार-प्रसार पैदा कर सकता है, जिससे शेयरधारक और कॉर्पोरेट भागीदार कंपनी में अपना विश्वास प्रदर्शित करते हैं और अपना समर्थन एवं पैसा लगाने को तैयार रहते हैं। याद रखें, आपकी प्रतिष्ठा सबसे मूल्यवान है। प्रतिष्ठा की मरम्मत भी की जा सकती है, लेकिन यह ध्यान रखना जरूरी है कि लोग हमेशा उस जगह पर नजर रखते हैं जहाँ दरार होती है।

नैतिक आचरण कोई भावनात्मक या भावुक वस्तु नहीं है। यह संगठनों के हित में है। और मेरा दृढ़ विश्वास है कि एक अच्छा व्यक्ति जो दृढ़ता से नैतिक होने की कोशिश करता है, वह किसी न किसी तरह से लंबे समय में अपने अनैतिक समकक्ष से आगे निकल जाता है। नैतिक व्यवहार पर इस दृष्टिकोण की एक प्रशंसनीय व्याख्या है कि जब व्यक्ति अपनी स्थिति की नैतिक सुदृढ़ता के बारे में आत्मविश्वास की भावना के साथ काम करता है, तो उसका दिमाग और ऊर्जा अधिकतम उत्पादकता और रचनात्मकता के लिए मुक्त हो जाती है। आप उन संगठनों को देखें जिन्होंने पचास साल या सौ साल की अवधि में अच्छा प्रदर्शन किया है, तो आप पाएंगे कि वे आज भी अपनी नैतिकता के लिए जाने जाते हैं।

नैतिकता सिर्फ नैतिक या अनुपालन संबंधी मुद्दे नहीं हैं। लंबी अवधि में वे संगठन के लिए आवश्यक व्यवहार संबंधी गुण हैं, जो न केवल संगठन की ब्रांड इक्विटी को मजबूत करते हैं, बल्कि कंपनी के स्थिर सतत विकास और दीर्घकालिक टिकाऊ कल्याण को सुनिश्चित करने में भी मदद करते हैं। इस प्रकार व्यवसाय में नैतिक होने के लाभ अत्यधिक हैं। इसलिए यह स्पष्ट रूप से निष्कर्ष निकाला जा सकता है कि नैतिकता व्यवसाय के विकास को गति देती है।

**“क्षमता आपको शीर्ष पर पहुंचा सकती है, लेकिन आपको वहां बनाए रखने के लिए चरित्र की आवश्यकता होती है”।**





## सतर्कता से समृद्धि तक

संजय कुमार पवार, सुरक्षा विभाग

सतर्कता का शाब्दिक अर्थ होता है सतर्क रहने की आवश्यकता। विश्वासघात की स्थिति में सतर्कता निहायत जरूरी ही नहीं, अपितु अत्यंत ही आवश्यक है। सतर्कता शब्द की उत्पत्ति लैटिन भाषा के शब्द “वेकफुलनेस” “विजिलेंटिया” से हुई है, यह मान्यता है। चिकित्सा के क्षेत्र में सतर्कता शब्द का उपयोग अभी भी कभी-कभी “अनिद्रा” के लिए किया जाता है। जिस प्रकार एक जेल प्रहरी अथवा एक सुरक्षाकर्मी को अपने कर्तव्य पथ पर तैनाती के दौरान पूरा समय निगरानी व चौकसी बनाए रखने की आवश्यकता होती है, वैसे ही हमें हमेशा सतर्क और जागरूक रहना होगा। यहाँ सतर्कता का तात्पर्य किसी के वातावरण में प्रासंगिक अप्रत्याशित परिवर्तनों के प्रति जागरूक रहने की क्षमता से है। चाहे परिवर्तन हो अथवा न हो, इस क्षमता के मुख्य आयाम मात्रात्मक होते हैं, जो सतर्कता के हर स्तर को संदर्भित करते हैं। बदलती पर्यावरणीय परिस्थितियों में अनुकूलन सुनिश्चित करने के लिए, किसी भी प्रकार की उत्तेजनाओं पर पर्याप्त प्रतिक्रिया की गारंटी देने के लिए सतर्कता आवश्यक होती है, चाहे वह लोकसेवक हो, समाजसेवक हो अथवा कोई अधिकारी या मजदूरी करने वाला श्रमिक ही क्यों न हो। भ्रष्टाचार, दुराचार और अन्य अपराधों की रोकथाम, उनकी जांच-पड़ताल और पता लगाना, प्रणाली सुधार एवं दंडात्मक प्रणाली को सरल, मजबूत और कारगर बनाया जाना शामिल होता है।

**जन-जन का है यही नारा।**

**सतर्क और समृद्ध हो देश हमारा ॥**

सतर्कता कार्यप्रणाली के मुख्य चार पहलू माने गए हैं; पहला निवारक सतर्कता, दूसरा सहभागी सतर्कता, तीसरा दंडात्मक सतर्कता एवं चौथा सक्रिय सतर्कता।

कहा जाता है कि युद्ध के दौरान सम्पूर्ण भार केवल जनरल के भरोसे पर छोड़ना बहुत खतरनाक साबित हो सकता है, ठीक उसी प्रकार भ्रष्टाचार उन्मूलन के कार्य केवल सतर्कता आयोग अथवा विभिन्न अन्वेषण ब्यूरो पर छोड़ना उचित नहीं होगा। देश और समाज की प्रगति और उन्नति के लिए प्रत्येक भारतीय के नागरिकों को न केवल अपने अधिकारों के प्रति, अपितु अपने कर्तव्यों के प्रति जागरूक होना या किया जाना वर्तमान समय की मांग ही नहीं, बल्कि अनिवार्य कदम है। हमारी सरकारें इस दिशा में सराहनीय कार्य एवं प्रयास कर रही हैं। और जागरूकता अभियानों के आयोजनों से देश एवं समाज को अपने कर्तव्यों एवं अधिकारों की रक्षा के लिए जागरूक किया जा रहा है, जिसके काफी सकारात्मक परिणाम स्पष्ट रूप से दिखाई दे रहे हैं।

भ्रष्टाचार एक अभिशाप है जो एक उन्नत समाज और राष्ट्र को दीमक की तरह खोखला कर बर्बाद कर देता है। उन्नति और विकास के मार्ग पर विराम लगा देता है। कुछ असामाजिक और स्वार्थी तत्व अपने व्यक्तिगत स्वार्थ सिद्धि और अनैतिक रूप से धन अर्जन की लालसायुक्त लोभी प्रवृत्ति के कारण अकसर भ्रष्टाचार का मार्ग प्रशस्त करते हैं। और ऐसे तत्वों को बढ़ावा तब मिलता है जब हम नियमों, कानूनों को ताक पर रखकर

गैर कानूनी रूप से वह सुविधा हासिल करना चाहते हैं जिसके लिए वह पात्र नहीं होते, जिसके चलते अपात्र व्यक्ति अनैतिक आचरण कर सुविधा प्राप्त कर लेता है और वह व्यक्ति जो उस योजना के लिए पात्र होता है, वह सुविधा से वंचित हो जाता है; इसे कहते हैं भ्रष्टाचार जिससे सामाजिक और आर्थिक विषमता जन्म लेती है। आगे चलकर यही भ्रष्टाचार व्यभिचार में परिवर्तित होकर विकास के पथ को बाधित कर पूरी तरह रोक देता है।

हमारी सरकारों ने भ्रष्टाचार जैसी खतरनाक बीमारी को जड़ से समाप्त करने की दिशा में अनेकों प्रयास किए हैं और जारी भी हैं। जिसमें एक आयोग का गठन भी किया गया है, जिसे केंद्रीय सतर्कता आयोग के नाम से जाना जाता है। सतर्कता आयोग को भ्रष्टाचार निवारण अधिनियम 1988 के तहत परिभाषित किया जाकर सभी लोकसेवकों के खिलाफ आरोपों की जांच करने का अधिकार प्राप्त है। इस आयोग द्वारा सतर्कता जागरूकता सप्ताह को आयोजित कर नागरिकों को भ्रष्टाचार के दुष्परिणामों से अवगत एवं जागरूक करना महत्वपूर्ण कार्य है। यह सप्ताह भ्रष्टाचार के विरुद्ध लड़ाई में केंद्रीय सतर्कता आयोग की सहभागी सतर्कता पहलों में से एक है। यह एक जागरूकता निर्माण का एक कारगर उपाय है, जिसका उद्देश्य सभी हितधारकों को एक मंच पर लाना है, जिसके काफी सकारात्मक परिणाम देखे भी जा रहे हैं। सतर्कता जागरूकता सप्ताह प्रत्येक वर्ष लौह पुरुष सरदार वल्लभ भाई पटेल की जन्मतिथि तिथि 31 अक्टूबर से प्रारंभ होता है। सरदार वल्लभ भाई पटेल एक ऐसे व्यक्तित्व हैं, जिनकी कार्यनिष्ठा, कर्तव्यपरायणता, जीवनशैली एक प्रकाश पुंज की तरह हमारा मार्ग प्रशस्त कर सतर्कता से समृद्धि तक पहुँचाती है।

**“भ्रष्टाचार का विरोध करें, राष्ट्र के प्रति समर्पित रहें।”**



## संस्थान के अंतरिक अंकेक्षण के लाभ क्या है एवं संस्थान में क्यों आवश्यक है”

एस. के. राव, अंकेक्षण विभाग

अंकेक्षण का आशय: संस्थान में प्रत्येक विभाग एवं किए गए कार्य की जांच ही आंतरिक अंकेक्षण कहलाता है।

संस्थान में विभिन्न विभागों में कार्य विभाजित है और विभिन्न विभागों में इन कार्यों को कर्मचारियों एवं अधिकारियों द्वारा किया जाता है। कार्य करने के पश्चात् किए गए कार्य को दूसरे व्यक्ति के द्वारा जांचना करना ही आंतरिक ऑडिट कहा जाता है। ऑडिट के पश्चात् पाई गई त्रुटियों को लिखित रूप से उच्च प्रबंधन को जानकारी प्रदान करना ताकि भविष्य में कम से कम त्रुटि हो, ताकि बाहरी जांच एजेंसी द्वारा जांच करने पर त्रुटियों की संभावना न हो, ऐसा प्रयास होता है। ताकि संस्थान की वार्षिक रिपोर्ट में कम त्रुटियां अंकित हो सकें।

### आंतरिक अंकेक्षण के उद्देश्य: -

- आंतरिक नियंत्रण प्रत्येक गतिविधि को नियंत्रित करना, संस्थान के आर्थिक नियंत्रण एवं सत्यता की जांच करना, उसका भौतिक सत्यापन करना जैसे कि व्यवसाय करते हुए सामग्री बहुत अधिक क्रय तो नहीं की गई है या खराब सामग्री व अनुपयोगी सामग्री का क्रय तो नहीं किया गया इत्यादि।
- वास्तव में कार्य सही तरीके से किया गया है, कार्य को व्यवस्थित किया गया है, गलतियां न हों, सही खाते में कार्य किया गया है अथवा नहीं।
- संस्थान की संपत्तियों का रिकॉर्ड सही है या नहीं।
- वित्तीय नियंत्रण, अनावश्यक खर्च को नियंत्रण करने के लिए जांच करना ताकि संस्थान को अनावश्यक खर्चों से बचाया जा सके।
- संस्थान में बनी नीतियों जिनका पालन सही तरीके से हो रहा है या नहीं, उच्च प्रबंधन के संज्ञान में लाया जाना चाहिए।

आंतरिक अंकेक्षण विभाग का कार्यक्षेत्र बहुत विस्तृत होता है। संस्थान के प्रत्येक विभाग को भौतिक सत्यापन एवं रिकॉर्ड की जांच के दायरे में लाकर उसकी जांच करना होता है। समय पर आडिट विभाग द्वारा वार्षिक

प्रोग्राम के अनुसार संस्थान के प्रत्येक विभागों को अंकेक्षण के दायरे में लाकर आवश्यक रूप से आडिट किया जाता है।

विभागों की जाँच संस्थान की सुरक्षा कवच का कार्य करती है, जिससे हो रही त्रुटियों एवं लाभ-हानि का ध्यान रखते हुए समय सीमा में उन त्रुटियों को सुधार कार्य किया जाता है। ऐसा सतत साल भर आंतरिक अंकेक्षण का कार्य करना होता है कि विभागों की जाँच की रिपोर्ट उच्च प्रबंधन को आवश्यक रूप से अवगत करा कर उनके संज्ञान में लाकर संस्थान हित में निर्णय हेतु प्रस्तुत की जाती है एवं ली गई आपत्ति उचित कार्यवाही व निर्णय हेतु प्रदान की जाती है।

आंतरिक अंकेक्षण विभाग प्रबंधन की आँखें होता है, अतः संस्थान में अंकेक्षण विभाग का कार्य आवश्यक एवं अति महत्वपूर्ण होकर जिम्मेदारी वाला होता है, जिस पर संस्थान की लाभ व हानि निर्भर करती है।





## भ्रष्टाचार एक ज्वलंत मुद्दा

मुहम्मद इल्यास सिद्दीकी, टेक्निकल अस्सिस्टेंट(आईटी विभाग)

मुझे उम्मीद है कि यह संदेश आपको अच्छा लगेगा। मैं एक ऐसे ज्वलंत मुद्दे पर बात करना चाहता हूँ जो हम सभी को प्रभावित करता है: भ्रष्टाचार। भ्रष्टाचार संस्थाओं में विश्वास को कम करता है और सामाजिक मूल्यों को नष्ट करता है। भ्रष्टाचार से प्रभावी ढंग से निपटने के लिए पारदर्शिता और जवाबदेही की दिशा में सक्रिय रूप से काम करना हम सभी के लिए महत्वपूर्ण है। आइए संवाद को खुला रखें और ईमानदारी और जवाबदेही को बढ़ावा देने के तरीकों की खोज करें।

हमें अपने काम और बातचीत के सभी पहलुओं में पारदर्शिता, ईमानदारी और जवाबदेही की वकालत करनी चाहिए। ऐसा माहौल बनाकर जहाँ अनैतिक व्यवहार बर्दाश्त नहीं किए जाते, हम सभी के लिए एक उज्ज्वल और अधिक न्यायपूर्ण भविष्य सुनिश्चित कर सकते हैं।

**भ्रष्टाचार के पीछे के कारणों को समझना जटिल और बहुआयामी है, जो अक्सर निम्नलिखित कारकों के संयोजन से उत्पन्न होता है:**

**पारदर्शिता का अभाव:** जब प्रक्रियाएँ और निर्णय अस्पष्ट होते हैं, तो यह हेरफेर और रिश्वतखोरी के अवसर पैदा करता है।

**कमज़ोर शासन और निगरानी:** अप्रभावी या भ्रष्ट शासन संरचनाएँ व्यक्तियों को व्यक्तिगत लाभ के लिए अपने पदों का शोषण करने में सक्षम बनाती हैं।

**सांस्कृतिक और सामाजिक मानदंड:** कुछ संदर्भों में, भ्रष्ट प्रथाओं को सामान्य माना जा सकता है या उन्हें अस्तित्व या उन्नति के आवश्यक साधन के रूप में देखा जा सकता है।

**आर्थिक असमानता:** धन और अवसर में असमानताएँ हताशा को बढ़ावा दे सकती हैं और बुनियादी ज़रूरतों को सुरक्षित करने या किसी की स्थिति को सुधारने के तरीके के रूप में भ्रष्टाचार को प्रोत्साहित कर सकती हैं।

**जवाबदेही का अभाव:** जब भ्रष्टाचार करने वालों को उनके कार्यों के लिए बहुत कम या कोई परिणाम नहीं भुगतना पड़ता है, तो यह दंड से मुक्ति के चक्र को बनाए रखता है।

भ्रष्टाचार को कम करने के लिए संस्थाओं को मज़बूत करने, पारदर्शिता को बढ़ावा देने, कानूनों को सख्ती से लागू करने और समाज के सभी स्तरों पर अखंडता और जवाबदेही की संस्कृति को बढ़ावा देने के लिए व्यापक प्रयासों की आवश्यकता है। आइए हम अपने हर काम में पारदर्शिता, जवाबदेही और नैतिक आचरण को बनाए रखने का संकल्प लें।



## भ्रष्टाचार एक अभिशाप

आदित्य तिवारी, कनिष्ठ आई.टी अधिकारी (सतर्कता)

भ्रष्टाचार, एक अभिशाप कहलाए,  
समाज की रूह तक पहुंच जाए।  
न्याय की राहों में कांटे बिछाए,  
विकास की किरण को धुंध में छुपाए।

इसकी जड़ें हैं बहुत ही गहरी,  
फैलती जाएं हर डगर ठहरी।  
विश्वास को तोड़ें, दिलों को दुखाए,  
सच को छुपाकर झूठ को बढ़ाए।

समृद्धि की राह में बनता है दीवार,  
आगे बढ़ने से करता है इनकार।  
समाज को करता है बेमन, उदास,  
छीन लेता है उसका विश्वास।

अब समय है उठने का, जागने का,  
सच्चाई की ओर आगे भागने का।  
एकजुट हो लड़नी होगी ये लड़ाई,  
ताकि समाज में लौटे सच्चाई।

न्याय की राह पर बढ़ना होगा,  
भ्रष्टाचार को जड़ से हटाना होगा।  
जब सच्चाई का सूरज निकलेगा,  
तभी समृद्धि का फूल खिलेगा।



## भ्रष्टाचार के खिलाफ एक कदम

शिवनंदन उमाले, कार्यालय सहायक (सर्तकता)

भ्रष्टाचार हमारे समाज और देश की प्रगति में सबसे बड़ी बाधा है। इसे खत्म करने के लिए हर व्यक्ति को अपने स्तर पर एक कदम उठाना जरूरी है। यहाँ कुछ प्रभावी कदम दिए गए हैं जो भ्रष्टाचार के खिलाफ उठाए जा सकते हैं:

### 1. जागरूकता फैलाएं

- भ्रष्टाचार के दुष्प्रभावों के बारे में लोगों को जागरूक करें।
- स्कूल, कॉलेज और समाज में भ्रष्टाचार विरोधी कार्यक्रम आयोजित करें।

### 2. ईमानदारी अपनाएं

- अपने कार्यों में ईमानदारी और पारदर्शिता बनाए रखें।
- रिश्वत या अन्य भ्रष्ट गतिविधियों में भाग न लें।

### 3. शिकायत करें

- भ्रष्टाचार की घटनाओं को नजरअंदाज न करें।
- उचित मंचों जैसे लोकपाल, एंटी करप्शन ब्यूरो या ऑनलाइन पोर्टल पर शिकायत दर्ज करें।

### 4. डिजिटल माध्यमों का उपयोग करें

- ऑनलाइन सेवाओं का उपयोग करें ताकि रिश्वतखोरी के अवसर कम हों।
- डिजिटल ट्रांजेक्शन को बढ़ावा दें।

### 5. कानून का सम्मान करें

- भ्रष्टाचार विरोधी कानूनों का पालन करें।
- भ्रष्ट अधिकारियों के खिलाफ सख्त कार्रवाई की मांग करें।

### 6. स्वयंसेवी बनें

- भ्रष्टाचार विरोधी अभियानों में हिस्सा लें।
- समाज में सकारात्मक बदलाव लाने के लिए सक्रिय रहें।

**निष्कर्ष** - भ्रष्टाचार के खिलाफ हर एक कदम तभी प्रभावी होता है जब हर व्यक्ति मिलकर इसे अपनाए। हमारा छोटा सा प्रयास देश को भ्रष्टाचार मुक्त, स्वच्छ और समृद्ध बनाने में बड़ा योगदान दे सकता है।



## नए भारत का निर्माण

प्रांजल तिवारी, जेई. (सिविल)

सच्चाई की राह पर चलना है,  
हम सब का यह इरादा है ।  
ना डरना है, ना झुकना है,  
करना अब खुद से वादा है ॥  
पारदर्शिता को अपनाना है,  
मार्गदर्शक उसे बनाना है ।  
अष्टाचार पर हो कड़ा प्रहार,  
हर दिशा में यह संदेश फैलाना है ॥  
घूस लेना या देना पाप है,  
यही से अष्टाचार की शुरुआत है ।  
ऐसे ही नारों को लगवाकर,  
युवा पीढ़ी को ईमानदारी का एहसास कराना है ॥  
जन.जन की भावना और सच्चाई से,  
नए भारत का निर्माण कराना है ।  
धन्यवाद ।





UNITY IN DIVERSITY  
THE HEARTBEAT OF INDIA'S PROGRESS  
CULTURE OF NATIONAL INTEGRATION FOR NATION'S DEVELOPMENT

Maitri Tayde, K.V. Nepanagar

As I sit in my classroom, surrounded by peers from diverse backgrounds, each with their unique stories, languages and traditions – I am struck by the profound beauty of our differences; this rich tapestry of cultures, known as India, is not just our identity but the very foundation of our progress as a nation. National integration, the act of bringing together these varied strands into a cohesive whole, is crucial for the development of our society. It is a reminder that our strength lies in our unity, and in a world rife with division, it is imperative we embrace this principle wholeheartedly.

India is a tapestry woven from countless cultures, traditions and beliefs. With over 1.3 billion people speaking more than 1,600 languages, our nation embodies the essence of unity in diversity.

This diversity enriches our lives, offering a kaleidoscope of perspectives. As the poet Rabindranath Tagore once said, "The great strength of India lies in her diversity." It is this diversity that makes our culture vibrant and our interactions meaningful.

**Our** festivals – be it Diwali, Eid, Christmas, or Baisakhi – serve as vibrant examples of this unity, drawing people together in celebration, lasting bonds that transcend individual differences. These celebrations remind us that every culture contributes its unique hue to the national canvas. Each festival is a chapter in our collective story, a chance to learn, learn, share, and grow together. They challenge us to step outside of our comfort zones and embrace the richness of another's experience, paving the way for deeper understanding and compassion.

The importance of national integration is deeply rooted in India's history. During the freedom struggle, leaders from diverse communities united under a common vision of an independent India. Mahatma Gandhi, who epitomized non-violent resistance, rallied people from all walks of life.

His famous quote, "An eye for an eye only ends up making the whole world blind," speaks to the necessity of understanding and compassion in our fight for justice.

The Indian National Congress epitomized this spirit of unity. It brought together individuals from different regions and backgrounds, all committed to a singular goal: the liberation of our nation. B. R. Ambedkar and Sardar Vallabhbhai Patel, both pivotal figures in the independence movement, emphasized the necessity of a united India, free from the chains of discrimination and division. Sir Patel's vision of "IRON MAN" reflects the strength derived from collective effort, underscoring the importance of collaboration in realizing our shaped aspirations.

In our rapidly evolving world, national integration continues to be a pressing concern with Economic disparities and regional tensions pose significant challenges to "Social Harmony. The make in India Initiative, aimed at boosting manufacturing and creating jobs, illustrates how the progress of our nation depends on

the contributions of all citizens. It emphasizes unity; we can harness the full potential of our diverse talents and perspectives.

Reflecting on my own journey, I have been fortunate to form friendships with people from various cultural backgrounds. Engaging in group projects with classmates from different regions has opened my eyes to the richness of our diversity. For instance, while working on a presentation about regional cuisines, I discovered the stories and traditions behind each dish, deepening my appreciation for the cultures they represent. These experiences remind me that our differences are not barriers but gateways to understanding and acceptance.

Despite the vibrant tapestry of nations, challenges to national integration persist. Issues such as caste discrimination, religious intolerance and regionalism can fracture the unity we strive to build. However, these obstacles can be overcome through education and awareness. By integrating lessons on empathy, tolerance and the significance of nationality into our school curricula, we can instill these values in future generations.

In conclusion, national integration is not merely an ideal; it is the lifeblood of our nation's progress. As we navigate the complexities of modern society, let us embrace our diversity as our greatest strength. Each of us has a vital role to play in nurturing an India where differences are celebrated and collaboration is the norm.

Together we can forge a future where every citizen feels empowered and valued. As Martin Luther Jr profoundly stated, "We may have all come on different ships, but we are on the same boat now. This truth underscores our unity in building a brighter tomorrow."



## The Role of Youth in Eradicating Corruption

Sawan Pawar, Thakur Virendra Singh School

### Outline:

1. Introduction
2. Awareness and Education
3. Promoting Integrity and Ethical Behavior
4. Using Technology for Transparency
5. Participating in activism and advocacy
6. Involvement in Politics and Governance
7. Whistleblowing and Reporting Corruption
8. Encouraging peer Accountability
9. Promoting Volunteerism and Community Service
10. Building a New Value System
11. Conclusion

### Corruption

**“Stop Corruption, Start accountability.”**

**1. Introduction:** - Corruption is a major challenge that hinders the growth and progress of societies worldwide. The youth, being dynamic and energetic, can play a significant role in fighting against corruption.

**2. Awareness and Education:** - Young people can raise awareness about the negative impacts of corruption through social media workshops, and community education about ethical values and transparency can help reduce corrupt practices.

**3. Promoting Integrity and Ethical Behavior:** Youth can lead by example by maintaining high standards of integrity in their personal and professional lives. They can promote honesty and accountability in various institutions, such as schools, universities, and workplaces.

**4. Using Technology for Transparency:** - The youth are often more tech-savvy, which enables them to use technology for promoting transparency and accountability. They can develop or support online platforms that track government spending, report corruption, and promote e-governance.

**5. Participating in activism and advocacy:** - Youth can actively participate in anti-corruption campaigns and movements. They can join or create NGOs and grassroots organizations that work towards transparency and fight against corrupt practices.

**6. Involvement in Politics and Governance:** Involvement in politics with a focus on integrity and a commitment to change the existing corrupt systems. Their active participation in governance, either by running for office or by being part of community decision-making bodies, can drive reforms.

**7. Whistleblowing and Reporting Corruption:** - Youth can serve as whistleblowers, reporting incidents of corruption they witness in their communities. They can leverage their knowledge to expose corrupt activities while ensuring their safety.

**8. Encouraging Peer Accountability:** - Young people can foster a culture where peers hold each other accountable for ethical behavior. By creating a strong peer network that stands against corruption, they can discourage unethical practices among friends and colleagues.

**9. Promoting volunteerism and community service:** - Through volunteering and community service, youth can contribute to building a sense of social responsibility. This involvement in social causes helps reduce the acceptance of corruption at the grassroots level.

**10. Building a new value system:** - They reshape societal values by advocating for fairness, justice, and meritocracy. By challenging corrupt practices and promoting new values, they can contribute to a culture that does not tolerate corruption.

**11. Conclusion:** - The role of youth in eradicating corruption is vital for creating a transparent and just society. With their energy, creativity, and determination, they can lead the charge against corruption and ensure a brighter future.

**“Say no to Corruption, Say yes to integrity.”**





## राष्ट्र की समृद्धि के लिए अखंडता की संस्कृति

योगेश्वरी चव्हाण, सरस्वती शिशु मंदिर नेपालनगर

- प्रस्तावना
- राष्ट्रीय एकता का अर्थ
- राष्ट्रीय एकता के तत्व
- राष्ट्रीय एकता का महत्व
- निष्कर्ष

- 1. प्रस्तावना :-** राष्ट्र की समृद्धि के लिए राष्ट्रीयता की भावना को विकसित करना जरूरी है। राष्ट्र की समृद्धि के लिए, राष्ट्र के नागरिकों में राष्ट्रीयता की भावना को विकसित करने के लिए शिक्षा को अपनाना जरूरी है। राष्ट्र की समृद्धि के लिए, राष्ट्र के विकास के लिए समग्र दृष्टिकोण की जरूरत होती है। इसमें देश के शिक्षा, सामाजिक, सांस्कृतिक, कृषि, उद्योग और धार्मिक संस्थानों का विकास शामिल है। राष्ट्र की समृद्धि के लिए, राष्ट्रीय चेतना का विकास भी जरूरी है। हिंदू धर्म, इस्लाम, सिख धर्म, बौद्ध धर्म, जैन धर्म, और ईसाई धर्म सभी एक साथ मौजूद हैं, जो इस विविध क्षेत्र के ताने-बाने को समृद्ध करते हैं। अखंड भारत की सांस्कृतिक ताने-बाने को अलग-अलग क्षेत्रीय व्यंजनों, शास्त्रीय नृत्य शैलियों, संगीत और वास्तुकला के चमत्कारों से सजाया गया है।
- 2. राष्ट्रीय एकता का अर्थ :-** एकता का साधारण अर्थ होता है मिलकर कार्य करना। राष्ट्रीय एकता का मतलब ही होता है, राष्ट्र के सब घटकों में भिन्न-भिन्न विचारों और विभिन्न आस्थाओं के होते हुए भी आपसी प्रेम, एकता और भाईचारे का बना रहना। राष्ट्रीय एकता में केवल शारीरिक समीपता ही महत्वपूर्ण नहीं होती, बल्कि उसमें मानसिक, बौद्धिक, वैचारिक और भावात्मक निकटता की समानता आवश्यक है। हमारे देश में हिन्दू, मुस्लिम, सिख, ईसाई आदि विभिन्न धर्मावलम्बी रहते हैं, फिर भी वे सब अपने को भारतवासी समझते हैं। देश में भौगोलिक विविधताएँ हैं। इसके बावजूद देश एक है। यहाँ की संस्कृति सबको एक सूत्र में बाँधे हुए है।
- 3. राष्ट्रीय एकता के तत्व :-** राष्ट्रीय एकता के कुछ मूलभूत आधार हैं। जैसे - उत्तर की अधिकांश भाषाएँ संस्कृत से निकली हैं। भारतीय लिपियाँ भी ब्राह्मी लिपि से मिलती-जुलती हैं। भारत के लोग विश्व के अन्य देशों की तरह भौतिकवादी न होकर आध्यात्मिक हैं, अहिंसा के पुजारी हैं, वसुधैव कुटुम्बकम् के भाव रखते हैं। यह हमारी सांस्कृतिक एवं धार्मिक सहिष्णुता का प्रमाण है। हमारे देश में विभिन्न जातियों के महापुरुषों की पूजा होती है। दीपावली, मोहर्रम आदि त्योहार देश भर में समान उत्साह से मनाए जाते हैं। देश के चारों कोनों पर धार्मिक स्थल हैं, यहाँ उत्तर के लोग दक्षिण की यात्रा करते हैं और दक्षिण के लोग

उत्तर की। देश में जो विविधताएँ भौगोलिक और जातीय कारणों से हैं, यह विविधता बान तौर पर है जिनका एकता पर कोई प्रभाव नहीं पड़ा है।

4. **राष्ट्रीय एकता का महत्व:** - भारत देश को गुलामी, साम्प्रदायिक ठठों, दंगों से बचाने के लिए देश में राष्ट्रीय एकता का होना अत्यावश्यक है। राष्ट्रीय एकता देश के लिए कितनी आवश्यक है, यह हमें अंग्रेजों की 200 साल से भी अधिक की गुलामी से समझ आ जाना चाहिए।

**"दुश्मन भी हमारा कुछ ना बिगाड़ पाएंगे,  
राष्ट्रीय एकता को जब हम अपना आधार बनाएंगे।"**

एकता में शक्ति है, अतः हमें राष्ट्रीय एकता के महत्व को समझना चाहिए। भारत जैसे देश में विविधताओं और सांस्कृतिक मतभेदों को देखते हुए राष्ट्रीय एकीकरण का महत्व कई गुणा बढ़ जाता है। आधुनिक समय में यह बहुत महत्वपूर्ण भूमिका निभाता है, खासकर भारत जैसे देश में, जो अभी भी विकास की राह पर है। राष्ट्रीय एकीकरण अपने नागरिकों की भाईचारे और राष्ट्रवाद के एक सूत्र में बांधकर देश को लचीला बनाता है। अगर कोई देश अपने लोगों के साथ एकीकृत है, तो किसी विदेशी ताकत के लिए उसे विघटित करना मुश्किल हो जाता है।

हमने पिछले कुछ सालों में देश में दंगों और विद्रोह की कई घटनाएं देखी हैं और ये घटनाएं किसी देश की सामाजिक और सांस्कृतिक अखंडता के लिए खतरा हैं। ये मुद्दे देश के विकास की राह में भी बड़ी बाधा उत्पन्न करते हैं। राष्ट्रीय एकीकरण ही एक मात्र ऐसी चीज है जो किसी देश के विकास को स्थिर कर सकती है, आर्थिक विकास में सुधार कर सकती है और उसकी सांस्कृतिक और सामाजिक स्थिति को मूल्यवान बना सकती है।

**"तू फूलों की महकती माला है, तू मणियों का दमकता घर है।  
संस्कृति - सुमनों से सजी क्यारियाँ तेरी तू अनेकता में एकता का उपहार है।"**

**निष्कर्ष:** - भारत एक ऐसा देश है जहाँ विभिन्न धर्म, क्षेत्र, संस्कृति, परंपरा, नस्ल, जाति, रंग और पंथ के लोग एक साथ रहते हैं। विविधता में एकता हमारी राष्ट्रीय पहचान है, जिसकी बनावट रखना हमारा परम कर्तव्य है। अतः हर भारतवासी को चाहिए कि राष्ट्रीय एकता को बनाए रखने में अपना योगदान अवश्य दे।



## राष्ट्रीय अखंडता और एकता समृद्धि के लिए जरूरी है।

भावना पटेल, सिटीजन हायर सेकेंडरी स्कूल

- रूपरेखा
- प्रस्तावना
- राष्ट्रीय एकता का महत्व
- राष्ट्रीय एकता सप्ताह भारता भारत में राष्ट्रीय एकीकरण को प्रभावित करने वाले कारक
- राष्ट्रीय एकता और सांप्रदायिक सद्भाव
- उपसंहार

"एकता में शक्ति है, जब टीमवर्क और सहयोग होता है,  
तो अद्भुत चीजें हासिल की जा सकती हैं।"

1. **प्रस्तावना:** - राष्ट्रीय एकीकरण का तात्पर्य किसी देश के नागरिकों के बीच एकता और एकता की भावना से है। यह जाति, पंथ, रंग और धर्म में अंतर के बावजूद एक होने की मान्यता है। किसी देश की शांति और समृद्धि बनाए रखने के लिए राष्ट्रीय एकीकरण अत्यंत आवश्यक है। जिस देश में लोग एक साथ सद्भाव से रहते हैं, वहां विकास और तरक्की की संभावनाएँ उस देश की तुलना में कहीं बेहतर होती हैं जहाँ लोगों में एकता का अभाव होता है। सरकार को नागरिकों के बीच एकता की भावना को जगाने और बढ़ावा देने के लिए पहल करनी चाहिए।
2. **राष्ट्रीय एकता का महत्व :-** जोड़ सके जो सबको उसका नाम है एकता, उसी से मिलती है दुनिया में सफलता। किसी भी राष्ट्र के लिए राष्ट्रीय एकीकरण अत्यंत महत्वपूर्ण है। यह लोगों को करीब लाने में मदद करता है और समाज में भलाई, शांति और सद्भाव को बढ़ावा देता है। यह एक शांतिपूर्ण का आधार है। नागरिकों को सुरक्षित और संरक्षित वातावरण देने के लिए सरकार को राष्ट्रीय अखंडता सुनिश्चित करना अपना कर्तव्य समझना चाहिए। जब व्यक्ति सुरक्षित महसूस करते हैं, तभी वे समृद्ध और विकसित हो सकते हैं। इसलिए यह किसी राष्ट्र के समग्र विकास के लिए आवश्यक है।
3. **राष्ट्रीय एकता सप्ताह भारत :-** वर्ष 2013 से भारत में नवंबर को राष्ट्रीय एकता दिवस के रूप में मनाया जाता है। 19 नवंबर से शुरू होकर 25 नवंबर तक चलने वाला पूरा सप्ताह देश की राष्ट्रीय एकता को समर्पित है। इसे राष्ट्रीय एकता सप्ताह या कौमी एकता सप्ताह कहा जाता है। भारत सरकार द्वारा राष्ट्रीय एकता सप्ताह की शुरुआत देश के नागरिकों के बीच भाईचारे और एकता को बढ़ावा देने

के एक प्रयास के रूप में की गई है। उस सप्ताह को मनाने के लिए कई कार्यक्रम आयोजित किए जाते हैं। राष्ट्रीय एकता शिविर, राष्ट्रीय युवा महोत्सव और अंतरराज्यीय युवा आदान-प्रदान कार्यक्रम उस सप्ताह को मनाने और हमारे देश के लोगों के बीच एकता को प्रोत्साहित करने के लिए आयोजित किए जाने वाले कुछ कार्यक्रमों में से हैं। इसके अलावा, लोगों को करीब लाने और उनके मतभेदों को दूर करने के लिए विभिन्न सांस्कृतिक गतिविधियों और सेमिनार आयोजित किए जाते हैं।

4. **राष्ट्रीय एकता और सांप्रदायिक सदभाव:** - भारत जैसे देश में राष्ट्रीय एकीकरण की आवश्यकता बहुत अधिक महसूस की जाती है क्योंकि यहाँ अलग-अलग जाति, पंथ और धर्म के लोग रहते हैं। शांति और सौहार्द बनाए रखने के लिए धर्म, जाति और संस्कृति के नाम पर लड़ाई बंद करना और खुद को एक के रूप में देखना जरूरी है।

**“अनेकता में एकता ही है, भारत की पहचान,  
हिंदू, मुस्लिम, सिख और ईसाई है यहां की शान”।**

**उपसंहार:** - राष्ट्रीय एकीकरण किसी राष्ट्र के निर्माण में महत्वपूर्ण भूमिका निभाता है। उसकी आवश्यकता महसूस की जाती है, सरकार राष्ट्रीय एकीकरण को बढ़ावा देने के लिए कई कदम उठा रहे हैं और लोगों को राष्ट्र को मजबूत करने और आने वाली पीढ़ियों को बेहतर भविष्य देने के लिए, उसका समर्थन करना चाहिए।

**एकता और प्रेम है देश के तरक्की का आधार,  
उसके बिना है सब बेकार ।**

**अनेकता में एकता ही, हमारी शान है।  
इसीलिए तो हमारा भारत, महान है।**

**एकता में बल है, और उससे देश का सुनहरा कल है।**





## Vigil 50: Data analysis-based tool for Audit and Examination of Tenders

Vinit Kumar, IRS  
Chief Vigilance Officer

“Vigil 50” is a tool of 50 questions designed carefully after going through various provisions compiled in three procurement manuals of Department of Expenditure and based upon through study of compendium of procurement related case studies published by Central Vigilance Commission. Each question needed to be answered in terms of “YES”, “NO” or “NA” only; however, reason and remark column is available in case of “NO” and “NA” response respectively. The same is being presented here for the benefit of all as well as for further improvement.

### “Vigil 50”

(By Vinit Kumar, IRS, CVO)

**Question 1. Whether proper need assessment and feasibility study was conducted by a team of officials from technical, legal and financial department before taking up project and procurement?**

(a) YES ☐ (b) NO ☐ (c) N/A ☐

Reason For NO

Remarks in case of N/A

**Question 2. Whether presentation on the finding of the feasibility study was made before the designated authority?**

(a) YES ☐ (b) NO ☐ (c) N/A ☐

Reason For NO

Remarks in case of N/A

**Question 3. Whether record of discussion during the presentation was made the part of the record of the procurement case?**

(a) YES ☐ (b) NO ☐ (c) N/A ☐

Reason For NO

Remarks in case of N/A

Question 4. Whether formal administrative approval and Economic sanction was obtained from the competent authority as per delegation of power?

(a) YES ☐ (b) NO ☐ (c) N/A ☐

Reason For NO

Remarks in case of N/A

Question 5. Whether revised AA and FS was obtained in case of any additional financial liability incurred?

(a) YES ☐ (b) NO ☐ (c) N/A ☐

Reason For NO

Remarks in case of N/A

Question 6. Whether procurement was taken in emergency situation or on verbal direction? If yes, please state in remark whether formal AA and FS was obtained at the earliest available opportunity?

(a) YES ☐ (b) NO ☐ (c) N/A ☐

Reason For NO

Remarks in case of N/A

Question 7. Clearly indicate the nature of contract in the remark column whether it was for procurement of goods or work contract or services?

(a) YES ☐ (b) NO ☐ (c) N/A ☐

Reason For NO

Remarks in case of N/A

Question 8. Whether Detailed Project Report (DPR) based on relevant, accurate and credible data and including all relevant facts has been prepared by a team of officials from user department, Finance and Legal department along with the expert on the subject.

(a) YES ☐ (b) NO ☐ (c) N/A ☐

Reason For NO

Remarks in case of N/A

Question 9. Whether estimation of the cost is on the basis of schedules of rates or genuine market enquiry?

(a) YES ☐ (b) NO ☐ (c) N/A ☐

Reason For NO

Remarks in case of N/A

Question 10. Whether appropriation was done in case estimation of costs was carried out based on the rates of past tenders?

(a) YES ☐ (b) NO ☐ (c) N/A ☐

Reason For NO

Remarks in case of N/A

Question 11. Whether designs of various structures/Machines and other goods are based on the latest codes and best practices in the industries?

(a) YES ☐ (b) NO ☐ (c) N/A ☐

Reason For NO

Remarks in case of N/A

Question 12. Whether various compliances along with mitigations measures in case of unusual ground situation has been clearly outlined in the DPR.

(a) YES ☐ (b) NO ☐ (c) N/A ☐

Reason For NO

Remarks in case of N/A

Question 13. Whether presentation on the DPR was made before the designated authority?

(a) YES ☐ (b) NO ☐ (c) N/A ☐

Reason For NO

Remarks in case of N/A

Question 14. Whether record of discussion during the presentation was made part of the record of the procurement case?

(a) YES ☐ (b) NO ☐ (c) N/A ☐

Reason For NO

Remarks in case of N/A

Question 15. Whether standard Bid documents based unambiguous document duly signed by the competent authority is available on the record?

(a) YES ☐ (b) NO ☐ (c) N/A ☐

Reason For NO

Remarks in case of N/A

Question 16. Whether tender document provides clearly order of precedence for various provisions.

(a) YES ☐ (b) NO ☐ (c) N/A ☐

Reason For NO

Remarks in case of N/A



Question 17. Whether tender provides for provisions to deal with ambiguities and dispute resolution clearly?

(a) YES ☐ (b) NO ☐ (c) N/A ☐

Reason For NO

Remarks in case of N/A

Question 18. Whether scope of work is defined clearly along with the payment milestones?

(a) YES ☐ (b) NO ☐ (c) N/A ☐

Reason For NO

Remarks in case of N/A

Question 19. Whether provisions for integrity pact are clearly outlined in the tender in case applicable?

(a) YES ☐ (b) NO ☐ (c) N/A ☐

Reason For NO

Remarks in case of N/A

Question 20. Whether format of bank guarantee to be provided by the bidder is provided in the tender documents?

(a) YES ☐ (b) NO ☐ (c) N/A ☐

Reason For NO

Remarks in case of N/A

Question 21. Whether format in case of joint ventures is provided in the tender documents?

(a) YES ☐ (b) NO ☐ (c) N/A ☐

Reason For NO

Remarks in case of N/A

Question 22. Whether obligations of NEPA and the contractor is judiciously apportioned and clearly defined along with timelines for meeting various obligations and accordingly payment are being made?

(a) YES ☐ (b) NO ☐ (c) N/A ☐

Reason For NO

Remarks in case of N/A

Question 23. Whether provisions for price variation are clearly defined in the tender documents?

(a) YES ☐ (b) NO ☐ (c) N/A ☐

Reason For NO

Remarks in case of N/A

Question 24. Whether obligations of the contractor in defect liability period are clearly defined?

(a) YES ☐ (b) NO ☐ (c) N/A ☐

Reason For NO

Remarks in case of N/A

Question 25. Whether period of completion of milestones and provisions for dealing with the delay are clearly defined in the tender documents?

(a) YES ☐ (b) NO ☐ (c) N/A ☐

Reason For NO

Remarks in case of N/A

Question 26. Whether e reverse auction was applied? Whether reasons for the same and rules and provisions thereof are provided in the documents?

(a) YES ☐ (b) NO ☐ (c) N/A ☐

Reason For NO

Remarks in case of N/A

Question 27. Whether tender contains generic specification of goods?

(a) YES ☐ (b) NO ☐ (c) N/A ☐

Reason For NO

Remarks in case of N/A

Question 28. Whether tender is invited through e tendering on STQC certified platform and audit trail is maintained?

(a) YES ☐ (b) NO ☐ (c) N/A ☐

Reason For NO

Remarks in case of N/A

Question 29. Whether tender was published for an adequate time on NEPA website, GeM and or CPP portal?

(a) YES ☐ (b) NO ☐ (c) N/A ☐

Reason For NO

Remarks in case of N/A

Question 30. Whether adequate time was provided to the bidders in case of any corrigendum or addendum was done in original tender document?

(a) YES ☐ (b) NO ☐ (c) N/A ☐

Reason For NO

Remarks in case of N/A

Question 31. Whether eligibility criteria are provided in consonance with Department of Expenditure Manual's guidelines? If not, please provide details of deviations and tell whether these are as per NEPA procurement manual?

(a) YES ☐ (b) NO ☐ (c) N/A ☐

Reason For NO

Remarks in case of N/A

Question 32. Whether venue and time of pre-bid conference was clearly provided in the tender documents and response of queries were uploaded on the organizations websites?

(a) YES ☐ (b) NO ☐ (c) N/A ☐

Reason For NO

Remarks in case of N/A

Question 33. Whether there is panel of vendors for limited tender enquiry and the same is updated every year?

(a) YES ☐ (b) NO ☐ (c) N/A ☐

Reason For NO

Remarks in case of N/A



Question 34. Justification for single source selection if applicable?

(a) YES ☐ (b) NO ☐ (c) N/A ☐

Reason For NO

Remarks in case of N/A

Question 35. Whether members of Tender Evaluation Committee have submitted prescribed undertaking to the effect that they have no conflict of interest with any of the bidder?

(a) YES ☐ (b) NO ☐ (c) N/A ☐

Reason For NO

Remarks in case of N/A

Question 36. Whether bid evaluation against eligibility criteria is available in tabular form duly signed by all the members?

(a) YES ☐ (b) NO ☐ (c) N/A ☐

Reason For NO

Remarks in case of N/A

Question 37. Whether provisions related to MSME and Make in India were strictly adhered to during bid evaluation?

(a) YES ☐ (b) NO ☐ (c) N/A ☐

Reason For NO

Remarks in case of N/A

Question 38. Whether proper assessment for performance feasibility was done in case of very low bid?

(a) YES ☐ (b) NO ☐ (c) N/A ☐

Reason For NO

Remarks in case of N/A

Question 39. Whether crucial bid documents like work completion certificates, annual turnover and bank guarantee were independently verified?

(a) YES ☐ (b) NO ☐ (c) N/A ☐

Reason For NO

Remarks in case of N/A

Question 40. Whether tender was finalized within original bid period? If not whether reason for the same was recorded on real time basis?

(a) YES ☐ (b) NO ☐ (c) N/A ☐

Reason For NO

Remarks in case of N/A

Question 41. Whether only duly certified copy of documents downloaded from e tender platform were made part of the contract?

(a) YES ☐ (b) NO ☐ (c) N/A ☐

Reason For NO

Remarks in case of N/A

Question 42. Whether record of negotiation if any was made part of contract document?

(a) YES ☐ (b) NO ☐ (c) N/A ☐

Reason For NO

Remarks in case of N/A

Question 43. Whether contract was duly signed prior to the commencement of work by competent authority and authorized person from contractor side?

(a) YES ☐ (b) NO ☐ (c) N/A ☐

Reason For NO

Remarks in case of N/A

Question 44. Whether Project Monitoring Committee of at least three members each one from technical, user and financial department is constituted?

(a) YES ☐ (b) NO ☐ (c) N/A ☐

Reason For NO

Remarks in case of N/A

Question 45. Whether Project Monitoring Committee has submitted monthly progress report to CMD?

(a) YES ☐ (b) NO ☐ (c) N/A ☐

Reason For NO

Remarks in case of N/A

Question 46. Whether Monthly progress reports have been presented in quarterly board meeting?

(a) YES ☐ (b) NO ☐ (c) N/A ☐

Reason For NO

Remarks in case of N/A

Question 47. Whether Project management Consultants were hired? If so whether unavailability of such expertise in house was ascertained first?

(a) YES ☐ (b) NO ☐ (c) N/A ☐

Reason For NO

Remarks in case of N/A

Question 48. Whether compliance report from Project management Consultant was regularly submitted to CMD?

(a) YES ☐ (b) NO ☐ (c) N/A ☐

Reason For NO

Remarks in case of N/A

Question 49. Whether Consultancy service was hired only through open competitive bidding?

(a) YES ☐ (b) NO ☐ (c) N/A ☐

Reason For NO

Remarks in case of N/A

Question 50. Whether consultancy service was opted only after exhausting in house expertise and on the recommendation of specialized committee?

(a) YES ☐ (b) NO ☐ (c) N/A ☐

Reason For NO

Remarks in case of N/A



दिनांक: 23 नवंबर 2023, "भ्रष्टाचार को ना कहें, राष्ट्र के प्रति प्रतिबद्ध रहें" वर्ष 2023 की शीर्षक थीम के साथ नेपा लिमिटेड में विभिन्न गतिविधियों के साथ संपन्न हुआ सतर्कता जागरूकता सप्ताह।





18.03.2024: Nepa Ltd. conducted a two-day Training-cum-Workshop on Modern Procurement Policy.



## नेपा लिमिटेड में आधुनिक क्रय नीति पर दो दिवसीय प्रशिक्षण-सह-कार्यशाला का आयोजन

नेपानगर ■ ध्रुव वाणी ।

केंद्रीय भारी उद्योग मंत्रालय के सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम नेपा लिमिटेड में क्रय और निविदा प्रक्रियाओं को संपूर्ण पारदर्शिता और उत्कृष्ट परिणामों की प्राप्ति के उद्देश्यों के साथ सचिवालय प्रशिक्षण एवं प्रबंधन संस्थान (आईएसटीएम), नई दिल्ली के उप निदेशक राजेश सक्सेना द्वारा क्रय नीति पर दिनांक 15 और 16 मार्च, 2024 को दो दिवसीय व्यावहारिक प्रशिक्षण प्रदान किया गया। नेपा लिमिटेड के प्रशासनिक भवन स्थित केंद्रीय सभागार में उद्घाटन सत्र के पहले दिन शुक्रवार को नेपा लिमिटेड के महाप्रबंधक वाणिज्य एवं विपणन अजय गोयल द्वारा प्रशिक्षण एवं प्रबंधन संस्थान से पधारे प्रशिक्षण अधिकारी राजेश सक्सेना का पुष्प गुच्छ देकर अभिनंदन किया गया। जन संपर्क अधिकारी संदीप ठाकरे ने



बताया कि शुक्रवार और शनिवार दो दिन तक चले इस प्रशिक्षण कार्यक्रम में निविदा निर्माण, बिड प्रस्तुतिकरण, बिड ओपनिंग, तकनीक और वित्तीय मूल्यांकन, क्रयादेश बनाना, अवार्ड ऑफ कॉन्ट्रैक्ट, अनुबंध प्रबंधन, क्रय प्रक्रिया प्रवाह, व्यय और गुणवत्ता की समीक्षा के साथ साथ वाणिज्यिक और वित्तीय गतिविधियों में अपनाए जानेवाले आधुनिक बिजनेस टूल्स

जैसे महत्वपूर्ण विषयों पर व्यावहारिक और विस्तृत जानकारी प्रदान की गई। इसके साथ ही लागत बचाने, समय कम करने और लाभप्रदता में सुधार के व्यावसायिक उद्देश्यों को साकार करने के लिए आपूर्तिकर्ताओं से गुणवत्तापूर्ण सामान और सेवाओं को नैतिक रूप से खरीदने के लिए आज के आधुनिक व्यावसायिक वातावरण के लिए पूर्ण प्रादर्शिता के साथ साथ

अनियमितता शून्य उत्कृष्टता को लेकर विचार मंथन और विश्लेषण किया गया। नेपा लिमिटेड के वाणिज्य और वित्त एवं लेखा विभाग की ओर से 25 अधिकारियों और कर्मचारियों द्वारा प्रशिक्षण प्राप्त किया गया जिसमें ज्ञानेश खैरनार, विकास रेड्डी, ओपी शुक्ला, निलेश पाटिल, प्रदीप चौरे, प्रभुलाल जायसवाल, सुरेश रघुवंशी, युवराज मोदी, संगीता लाल, प्रतीक गणेश, माधुरी धामन्देकर, सपना दुबे, गिरीश झोपे, प्रतीक चौधरी इत्यादि मुख्य रूप से सम्मिलित हुए। इस प्रशिक्षण कार्यशाला में प्रशिक्षणार्थियों की समस्त शंकाओं, जिज्ञासाओं, धरातलीय समस्याओं और प्रश्नों के समाधान हेतु विशेष प्रश्नोत्तर सत्र भी आयोजित किया गया। सत्र समापन पर निदेशक (वित्त) प्रदीप कुमार नाईक द्वारा आभार व्यक्त किया गया।



29.03.2024: Prize Distribution for Awareness Quiz on Procurement and Three Applications, namely the Nepa Ltd. Guest House web application, Nepa Ltd. Hospital web application and the corresponding mobile application were successfully inaugurated by CMD, Nepa Ltd.





## ADVANCED TRAINING ON RECURRING PROCUREMENT ISSUES

One day detailed program on various recurring procurement issues was inaugurated by CMD NEPA and conducted by CVO NEPA on 06.07.2024. In the training program GFR rules, Bid document, Debarment issues and Relaxation to MSMEs were discussed interactively in details.





21.08.2024: "NEPA Limited Launches Vigilance Awareness Campaign in Line with Central Vigilance Commission Guidelines"





04.08.2024: "A training programme on "Latest Development in Purchase Regulations" organized by Chief Vigilance Officer (CVO), Nepa Ltd. for Officers of Commercial Department and HODs of User Departments.





09.09.2024: "As part of the Capacity Building Scheme, NEPA Limited organized a specialized one-day training program on Ethics, Governance, and Conduct Rules, held under the direction of the Central Vigilance Commission, New Delhi"



Sandeep Thakare Ratnagarh Ryt Madhya Pradesh 09/09/2024 11:43



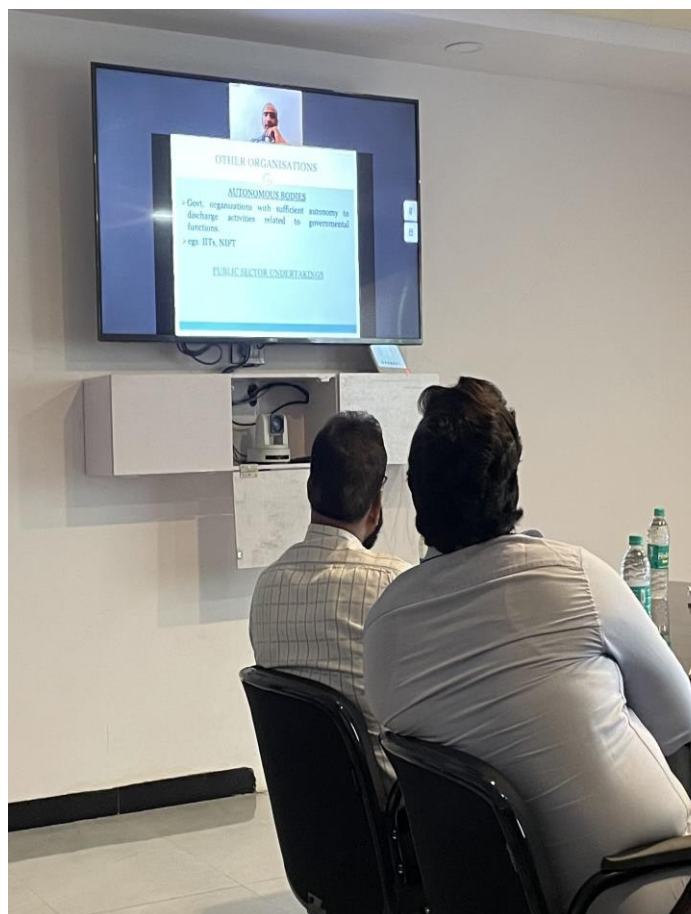


12.09.2024: "One day training program for Cyber Hygiene and Security organized at NEPA Limited."





16.09.2024: "An interactive workshop was organized on "Systems & Procedures in an organization under the capacity building Programme of Central Vigilance Commission, New Delhi."





**23.09.2024: "The program was organized under the Vigilance awareness campaign at Municipal Council, Nepanagar under the chairmanship of Council President, Smt. Bharti Vinod Patil where Shri Vineet Kumar, Chief Vigilance Officer, NEPA Limited, Indian Revenue Service was invited as a Special Guest. "**





## सरस्वती शिशु मन्दिर, नेपागर





## Kendriya Vidyalaya, Nepanagar





Thakur Virendra Singh Memorial School, Nepanagar







**THAKUR VIRENDRA SINGH MEMORIAL SCHOOL**  
(MANAGED BY TH. VIRENDRA SINGH MEMORIAL EDUCATION SOCIETY)  
Reg. NO. 03/04/02/2332/20  
RAILWAY STATION ROAD, NEPANAGAR (M.P.)

DISE CODE - 23480513302 E-mail ID - tvmsnepa@gmail.com M.No. - 9575928900/ 9644995511

S.No.

Date 16 Oct 2024

To,  
The Vigilance Department,  
NEPA Limited,  
Nepanagar, Madhya Pradesh.

Subject: Compliance Letter – Successful Conduct of Awareness Campaign against Corruption.

Dear Sir/Madam,  
We are pleased to inform you that the awareness campaign against corruption, organized by the Vigilance Department of NEPA Limited, was successfully conducted at Thakur Virendra Singh Memorial School, Nepanagar, from 8th October till week. The campaign was executed in accordance with the instructions provided and received overwhelming participation from the 490+ students, 30 teachers, and 15 staff members.

The sessions were well-received, and the information shared about the importance of vigilance and the fight against corruption has created a significant impact on our school community. Several activities, including interactive sessions, presentations, and discussions, were held to raise awareness on the detrimental effects of corruption on society and the role every citizen plays in combating it.

We sincerely appreciate the efforts of the Vigilance Department in organizing this meaningful initiative and look forward to collaborating in future campaigns that promote transparency and integrity.

Thank you once again for your valuable contribution.

Yours sincerely,  
Mrs. Shubhangi Patil  
Principal  
TVSM Nepanagar

Principal  
Th. Virendra Singh Memorial School  
Nepanagar



**सaraswati शिशु मन्दिर**

स्वामी स्वरोपानन्द शिक्षा समिति द्वारा संचालित  
एवम् सरस्वती विद्या प्रतिष्ठान मध्यप्रदेश भोपाल से सम्बद्ध  
बीड रोड, भवानी नगर, नेपानगर जि. बुरहानपुर (म.प्र.) 450221  
E-mail - saraswatisishumandirnepa1991@gmail.com

दिनांक - 22/10/2024

प्रति  
केन्द्रीय सतर्कता आयोग  
नई दिल्ली (सतर्कता भवन, ए- ब्लॉक  
जीपीओ कॉम्प्लेक्स, मॉडल ए)

विषय - : भ्रष्टाचार मुक्त भारत - विकसित भारत सतर्कता  
आगमन सप्ताह - 2022 (विषयक)

महोदय जी,  
उपरोक्त विषयार्जन सरस्वती शिशु मंदिर हाईस्कूल नेपानगर  
में विद्यार्थियों एवं शिक्षकों के द्वारा आगमन एवं  
भ्रष्टाचार पर नेपा लिमिटेड नेपा मिल के द्वारा आगमन एवं  
निबंध प्रतियोगिता आयोजन कराई गई, साथ ही केन्द्रीय सतर्कता  
आयोग द्वारा भ्रष्टाचार मुक्त भारत पर विद्यार्थियों एवं शिक्षकों  
के वाचन हेतु ऑनलाइन उपलब्ध कराई गई निबंध  
वाचन विद्यालय में विद्यार्थियों, शिक्षकों एवं अभिभावकों से  
कराया गया।

अग्रिम सतर्कता - 185  
डा. (कला) - 148  
श्रेण - 19  
18

सरस्वती शिशु मंदिर, नेपानगर



**केन्द्रीय विद्यालय नेपानगर (मध्य प्रदेश)-450221**  
KENDRIYA VIDYALAYA NEPANAGAR (M.P.)  
जिला- बुरहानपुर Dist-Burhanpur (M.P.)  
E-mail - kvnepanagar@yahoo.co.in kv.nepanagar@kvsedu.org  
Website - www.nepanagar.kvs.ac.in KV Code - 1128, KV Station Code - 075  
CBSE School Code - 54106, Affiliation No - 1000019 DISE Code - 23480514405  
Principal M.No - 9302117165, SSA M.No - 626866808

F.No.15/KVNPN/2024-25/

दिनांक: 21.10.2024

**प्रतिवेदन**

प्रतिवेदन की भांति इस वर्ष भी माननीय प्राचार्य महोदय श्री ओम लाल  
ब्रह्मचारी जी के आदेशानुसार सतर्कता जागरूकता पखवाड़े का आयोजन किया  
गया। इसके अंतर्गत 13.09.2024 को नेपा लिमिटेड के कुछ अधिकारियों ने विजिट  
किया। उनके साथ प्रार्थना सभा में सभी बच्चों एवं स्टाफ सदस्यों ने सतर्कता की  
शपथ ली। साथ ही विद्यालय में निबंध प्रतियोगिता का आयोजन किया गया जिसमें  
कक्षा 9 वीं से 12वीं तक के बच्चों ने भाग लिया। दिनांक 19-10-2024 को 383  
विद्यार्थियों एवं 30 स्टाफ सदस्यों को केन्द्रीय सतर्कता आयोग द्वारा जारी सतर्कता से  
संबंधित विभिन्न बुक लेट (पी.डी.एफ.) को दिखाया गया।

ओमलाल ब्रह्मचारी  
प्राचार्य  
केन्द्रीय विद्यालय नेपानगर (मध्य प्रदेश)  
प्राचार्य/PRINCIPAL  
KENDRIYA VIDYALAYA  
NEPANAGAR (M.P.) 450221



**CITIZEN HIGHER SECONDARY SCHOOL**  
CITIZEN EDUCATION SOCIETY, NEPANAGAR  
ENGLISH MEDIUM GOVT. RECOGNISED NEPANAGAR  
DISE CODE- 23480514406 SCHOOL CODE- 572017 gmail- chs572017@gmail.com

दिनांक 22.10.24

प्रति,

श्रीमान सतर्कता अधिकारी महोदय  
नेपा लिमिटेड, नेपानगर।

विषय - भ्रष्टाचार मुक्त भारत और सतर्कता जागरूकता के संबंध में।  
महोदय,

आपको अवगत कराते हुए काफी हर्ष हो रहा है कि आपके द्वारा नेपा लिमिटेड के  
माध्यम से चलाए जा रहे भ्रष्टाचार मुक्त भारत और सतर्कता जागरूकता के अंतर्गत पाठ्य  
संरचना, प्रमुख नीतियां, गतिविधियां एवं इसके निवारण हेतु अभियान चलाया जा रहा है।

हमारी शाला सिटीजन हायर सेकेंडरी स्कूल में आपके द्वारा उपलब्ध कराई गई संबंधित  
गतिविधियां एवं जागरूकता के से शाला के लगभग 390 छात्र छात्राओं और करीब 40  
शिक्षक-शिक्षिकाओं को स्मार्ट क्लास के माध्यम से जानकारी प्रदान की गई। जिसके लिए  
संस्था अध्यक्ष श्री अर्जुनदास शाह, सचिव श्री नितिन मालगुजार सहित समस्त  
पदाधिकारीगणों द्वारा आपका आभार व्यक्त किया गया है।

आशा है कि भविष्य में भी इसी प्रकार की जागरूकता संबंधि जानकारी से हमें अवगत  
कराते रहेंगे।

धन्यवाद।

सि.हा.से.स्कूल, नेपानगर  
PRINCIPAL  
Citizen H.S. School  
NEPANAGAR (M.P.)  
School Code - 572017

कार्यालय नगर पालिका परिषद नेपानगर जिला-बुरहानपुर (म.प्र.)  
दुरावा - 7325 के.स. 22/10/24  
Email - cmonepanagar@mpurban.gov.in

क्रमांक / स्था / 2024 / 22

नेपानगर, दिनांक : 22 / 10 / 2024

**प्रतिवेदन**

नगर पालिका परिषद नेपानगर द्वारा सतर्कता जागरूकता पखवाड़े का  
आयोजन किया गया। जिसमें निकाय में कार्यरत 115 अधिकारी/कर्मचारियों को  
केन्द्रीय सतर्कता आयोग द्वारा जारी सतर्कता से संबंधित विभिन्न बुकलेट में  
उल्लेखित (आवाज उठाना, सेवा में सत्यनिष्ठा, "ना" को अपनाओ भ्रष्टाचार  
मिटाओ प्रशिक्षण-निवारक सतर्कता साधन, साथ है तो संभव है) जैसी गतिविधियों  
को दिखाया गया है।

मुख्य सतर्कता अधिकारी  
नगर पालिका, बुरहानपुर, नेपानगर



## Vigilance Awareness Week 2024 Posters put up at Public Places.





**30.10.2024:** Under the Vigilance Awareness Week 2024, an Awareness cum Walk for Unity Rally was organized at NEPA Limited under the leadership of Chief Vigilance Officer, Vinit Kumar, IRS.





We honor the champions of integrity and vigilance at NEPA Ltd. We proudly recognize the outstanding performances of employees, administrative officials, teachers, students, and departmental heads who excelled in various competitions under Vigilance Awareness Campaign 2024.







## सतर्कता जागरूकता सप्ताह, 2024 के दौरान आयोजित विभिन्न प्रतियोगिताओं के पुरस्कार विजेता

1. सतर्कता जागरूकता सप्ताह 2024 के अंतर्गत स्कूल स्तर पर आयोजित निबन्ध प्रतियोगिता के चयनित प्रथम विजेताओं के नाम निम्नानुसार हैं:-

क्रमांक	स्कूल	नाम	कक्षा	स्थान
1.	केन्द्रीय विद्यालय नेपानगर	मैत्री तायड़े	10वी	प्रथम
2.	ठाकुर वीरेंद्र सिंह मेमोरियल स्कूल नेपानगर	सावन गणेश पवार	10वी	प्रथम
3.	सरस्वती शिशु मन्दिर नेपानगर	योगेश्वरी चव्हाण	08वी	प्रथम
4.	सिटिजन स्कूल नेपानगर	भावना पटेल	09वी	प्रथम

2. सतर्कता जागरूकता सप्ताह 2024 के अंतर्गत नारा प्रतियोगिता का आयोजन किया गया, जिसमें समस्त कर्मचारियों एवं अधिकारियों से नारे आमंत्रित किये गये, चयनित प्रथम एवम द्वितिय नारों को पुरस्कार प्रदान किये गये, जिनके नारे एवम नाम निम्नानुसार हैं :-

क्रमांक	नाम	नारा	स्थान
1	श्री ईशान व्यास	अपने मन के कोने में, एक दीप जलाना है। बंद करो भ्रष्टाचार, देश को प्रगति पथ पर लाना है।	प्रथम
2	श्री इलयास सिद्दीकी	आओ मिलकर देश का भविष्य बनाए सतर्कता का करे पालन और ईमानदारी अपनाए	द्वितिय
3	श्रीमती लक्ष्मी सेन	सतर्कता से व्यापार में पारदर्शिता बढ़ाएँ, नैतिक मूल्यों को अपनाकर भ्रष्टाचार हटाएँ। ईमानदारी और निष्ठा से हर कदम उठाएँ। भारत की प्रगति में सहयोगी बन जाएँ ॥	द्वितिय





## **PUBLIC INTEREST DISCLOSURE & PROTECTION OF INFORMER RESOLUTION, 2004 (PIDPI)**

### **WHAT IS PIDPI?**

- PIDPI is a resolution of Government of India
- Identity of the complainant is kept confidential for all complaints lodged under it

### **HOW IS PIDPI COMPLAINT FILED?**

- The Complaint should be addressed to Secretary, CVC and the envelope should be superscribed as "PIDPI"
- Name and Address of the complainant should NOT be mentioned on the envelope but in the letter inside in a closed cover.

### **GUIDELINES TO ENSURE IDENTITY OF COMPLAINANT REMAINS CONFIDENTIAL**

- Complaints that are personally related to the complainant or addressed to other authorities may lead to disclosure of identity.
- Complaints should not be sent in open condition or on public portal.
- Documents that reveal identity should not be enclosed or mentioned in the complaint. Example: documents received under RTI.
- Name and Address should be mentioned on the Letter inside the envelope for confirmation purposes.
- Complaints where confirmation is not received are closed.
- Anonymous / pseudonymous letters are not entertained.

**VIGILANCE AWARENESS WEEK 2024**

**For more details visit  
<https://www.cvc.gov.in>**



# NEPA LIMITED

(A GOVT. OF INDIA UNDERTAKING)



## We Recycle.

## An Environment Friendly Paper Mill



REGISTERED OFFICE: Napanagar, Dist. Burhanpur, Madhya Pradesh- 450221

DELHI OFFICE: D-165, Defence Colony, New Delhi-110024